附件 1.

北海市卫生学校2025年市级高技能人才基地建设项目资金使用方案

依据《广西壮族自治区就业补助资金管理办法》（桂人社规〔2024〕9号）《2025年北海市高技能人才培训基地项目申报工作方案》等文件精神，下达我校2025年市级高技能人才基地建设项目资金150万元，为规范资金使用，提升建设质效，结合构建完善的高技能人才培训体系、校企合作提升培训能力、提炼培训基地建设工作经验等三方面实际建设需求，制订本资金使用方案。

一、建设目标

1.以产业需求为导向、技能提升为核心，聚焦养老护理员、母婴护理员、育婴员、保育师、美容师、中药调剂员等核心工种，通过硬件提质、软件赋能，构建“教学—培训—鉴定—服务”一体化的培训体系，夯实高技能人才培训的硬件基础与教学能力。

2.深化产教融合、校企合作，联动本地养老机构、母婴护理中心、中医药企业、美容机构，实现培训内容与行业标准、岗位需求无缝对接，打造校企共建共享的高技能人才培养模式，全面提升培训服务专业性与实效性。

3.系统梳理高技能人才基地建设的全流程经验，形成可复制、可推广的标准化建设模式与运营规范，完善基地管理体系，扩大基地社会影响力，打造区域高技能人才培训示范标杆。

二、建设内容

（一）构建完善的高技能人才培训体系

为构建完善的高技能人才培训体系，提升高技能人才培训的核心基础建设，聚焦实训硬件升级、基础配套完善，夯实培训体系的核心载体，预算92.7376万元。

1.实训基地与职业技能评价设备提质升级综合建设

补充母婴护理模拟教具、产妇照护设备、育婴实操器材，完善实训室基础配套；完善中药专业实训基地标准化建设，优化实训功能分区，补充收银设备、模拟中成药及信息卡片、中药饮片、冷链储存实训物资、药膳与膏方制作设备等；升级美容师实训工位与实操环境，匹配行业服务规范，更新中医美容、美体艺术实训仪器；采购带防作弊管控的智能考试终端，配套防护、充电收纳设施，完成系统适配调试，建立资产、使用、运维台账，实现设备全程可追溯，预算 64.2536万元。

2.养老护理与康复实训基地“数智赋能+硬件完善”升级建设（基础硬件配套部分）

数智化升级养老护理实训场地，构建AI交互、场景沉浸、数据可视的数智化实训环境，适配最新养老护理、医疗护理国家职业技能标准；配置智慧养老数智化系统与智能实训硬件，部署AI全息养老数字人、居家社区智慧养老物联网系统、智慧养老展厅管理系统，配齐智能监护、健康监测、紧急呼叫等专用设备；完善实训基地智能配套与规范化管理，实现智能展示、设备联动、安全预警、实训数据可追溯，全面提升实训场地数智化、标准化运行水平，预算28.484万元。

（二）校企合作提升培训能力

聚焦产教融合、校企协同的培训能力升级，依托校企共建实训场景、双师型师资队伍，实现培训内容与行业岗位需求精准对接，预算34.355万元，具体建设内容如下：

1.养老护理与康复实训基地“数智赋能+硬件完善”升级建设（校企协同实训场景部分）

为精准对接养老机构、康复医疗机构等合作企业真实岗位需求、用于校企共建真实实训场景、匹配行业一线工作标准的上下肢技能主被动辅助康复训练系统、强脉冲光治疗仪、高龄体验模拟套装等专业实训设备，是深化产教融合、校企合作的核心硬件支撑。为学员提供真实岗位环境的实操训练，推动校内实训场景与企业工作场景无缝衔接，提升实训教学的实效性，服务于校企协同的培训能力升级，预算25.855万元。

2.“师资培优+专家引领”专项建设（校企双师队伍建设部分）

围绕校企共建专兼结合的双师型教学考评队伍，聚焦校内师资能力培优、企业一线技术骨干引入，深化产教融合、校企协同开展技能培训的核心人才支撑，提升校企合作培训能力，预算8.5万元。其中：

（1）师资外出观摩与技能研修培训。组织基地专职培训教师、教学管理人员赴区内标杆高技能基地实地观摩学习，参加一体化教学、新技术新工艺、培训安全管理专项研修班，夯实校内双师型师资培养基础，预算5.0万元。

（2）师资、考评员专项培训及资质考证。开展考评员、质量督导员岗前与继续教育集中培训；组织未持证教师参加职业技能等级考评员、高级技师、技师及高级工资质认定考试，实现教学、评价人员持证上岗全覆盖，预算2.0万元。

（3）外聘培训教师、考评员。常态化聘请企业一线高级技师、技术骨干担任兼职培训教师、考评员，用于日常培训授课、技能等级认定现场考核，直接引入行业一线资源，完善校企共建的专兼结合双师队伍，预算1.5万元。

（三）提炼培训基地建设工作经验

聚焦基地建设成果的沉淀、标准化与示范推广，构建可复制的建设运营体系，扩大基地社会影响力，提炼培训基地建设工作经验，预算22.9074万元。

1.“师资培优+专家引领”专项建设（建设经验指导与体系优化部分）

围绕基地建设标准化体系完善、建设经验沉淀与可复制模式，聚焦行业专家对培训标准、教学体系、竞赛培育的专业引领，提炼培训基地建设工作经验，支撑基地建设经验沉淀、示范推广，预算6.5万元。其中：

（1）聘请专家指导培训与考核标准修订。聘请行业技术专家、人社系统资深评价专家，入驻基地开展专业调研、岗位能力分析，共同修订各工种培训课程标准、实训大纲、技能考核题库、评价评分细则，完善基地标准化建设体系，沉淀规范化建设经验，预算2.5万元。

（2）技能大师入校示范教学。邀请技能大师、行业技师开展公开示范课、实操工坊、新技术专题讲座，现场演示标准化操作、传授实操技艺，优化基地教学模式，形成可推广的实训教学经验，预算1.0万元。

（3）职业技能大赛专项集训指导。聘请有竞赛裁判经验专家面向参赛选手开展赛前封闭式集训、模拟考核、技术难点攻关等指导，搭建稳定参赛梯队，完善基地竞赛培育体系，形成可复制的技能人才竞赛培优经验，预算3.0万元。

2.课程设置、教材开发及购买

结合行业最新标准与岗位需求，开发养老护理员、母婴护理员等工种的培训课程及题库建设；购置养老护理员、母婴护理员等工种的培训教材或实操指导手册，配套线上培训课程资源，构建 “纸质教材+数字资源+实操视频” 的立体化教材体系，预算6.0万元。

3.线上课程资源购买

购买养老护理员、母婴护理员、育婴员等工种线上培训课程，完善线上教学平台配套资源，实现线上线下混合式培训；补充视频课件、虚拟实操、在线考核等数字资源，丰富培训教学形式，预算6.0万元。

4.实训耗材保障与基地宣传推广建设

保障各工种培训实操环节的原材料消耗，涵盖养老护理、母婴护理、中药调剂、美容等培训及考证的材料损耗需求，满足日常教学实训与考证培训的耗材需求，加强实训耗材保障与基地宣传推广建设，预算4.4074万元。

三、资金预算

为规范项目资金使用，提升建设质效，围绕构建完善的高技能人才培训体系、校企合作提升培训能力、提炼培训基地建设工作经验等三方面建设目标，结合学校实训升级、人才培养、校企协同实际需求，总预算150万元，详细见表1资金预算表。

表1 资金预算表（单位：万元）

序号	建设内容	项目名称	具体内容	预算资金（万元）	备注
1	构建完善的高技能人才培训体系	实训基地与职业技能评价设备提质升级综合建设	母婴实训室设备完善	3.1621	匹配育婴员、保育师、母婴护理员等工种建设。
			中药专业实训基地完善	40.8883	匹配中药调剂员工种建设。
			中医养生美容体验馆提升	10.8412	匹配美容师工种建设。
			职业技能培训评价设备提质改善	9.362	改善基地评价认定条件。
			小计	64.2536	详见附件1-1《北海市卫生学校实训基地与职业技能评价设备提质升级综合建设方案》。
		养老护理与康复实训基地“数智赋能+硬件完善”升级建设（基础硬件配套部分）	智慧养老数智设备及软件升级	25.45	包含AI数字人等设备，对标实施方案数智基地建设要求，匹配养老护理员、医疗护理员等工种建设。详见附件1-2《北海市卫生学校养老护理与康复实训基地“数智赋能+硬件完善”升级建设方案》。
			实训硬件智能化升级	1.616	
			新增实训硬件板块	1.418	
			小计	28.484	
			合计	92.7376	
2	校企合作提升培训能力	养老护理与康复实训基地“数智赋能+硬件完善”升级建设（校企协同实训场景建设部分）	校企协同实训场景建设，包括上下肢技能主被动辅助康复训练系统、强脉冲光治疗仪、高龄体验模拟套装、多功能洗头车、下肢功率车、OT综合训练工作台、毫米波雷达防摔监测系统等匹配企业岗位。	25.855	用于建设校内校企协同实训基地、实训场景建设，落实校企合作指标，匹配养老护理员、医疗护理员等工种建设。详见附件1-2《北海市卫生学校养老护理与康复实训基地“数智赋能+硬件完善”升级建设方案》。

			小计	25.855	
		“师资培优+专家引领”专项建设（校企双师队伍建设部分）	师资外出观摩与技能研修培训	5.0	组织教师、教学管理人员赴区内标杆高技能基地实地观摩学习，对标企业岗位专项研学，夯实双师型培养基础。
			师资、考评员专项培训及资质考证	2.0	开展考评员、质量督导员培训；组织未持证教师参加职业技能等级考评员、技师及高级工资质等认定考试，实现教学、评价人员持证上岗全覆盖。
			外聘培训教师、考评员	1.5	结合考培分离制度，常态化聘请企业专家培训授课、技能等级认定，完善校企共建的专兼结合双师队伍。
			小计	8.5	详见附件 1-3《北海市卫生学校“师资培优+专家引领”专项建设方案》。
			合计	34.355	
3	提炼培训基地建设工作经验	“师资培优+专家引领”专项建设（建设经验指导与体系优化部分）	聘请专家指导培训与考核标准修订	2.5	聘请行业技术专家、人社系统资深评价专家入校指导，沉淀规范化建设经验。
			技能大师入校示范教学	1.0	邀请技能大师、行业技师开展示范讲座，现场演示传授技艺，提炼吸收实训教学经验。
			职业技能大赛专项集训指导	3.0	聘请有竞赛裁判经验专家为参赛选手培训指导，形成可复制的技能人才竞赛培优经验。
			小计	6.5	详见附件 1-3《北海市卫生学校“师资培优+专家引领”专项建设方案》。
		课程设置、教材开发及购买	开发养老护理员、母婴护理员等工种的培训课程及题库等；购买及开发养老护理员、母婴护理员等工种培训教材。	6.00	开发教材为校本教材，不需出版。按实际报销。
		线上课程资源购买	根据培训要求购买养老护理员、母婴护理员等工种线上培训资源。	6.00	按实际报销。
		实训耗材保障与基地宣传推广建设	包含培训及考证实训材料耗损；进行养老护理员、母婴护理员等工种相关培训及考证的宣传材料费用、招生宣传及教研活动等。	4.4074	按实际报销。
			合计	22.9074	
			总计	150.0	

四、预期成效

（一）教学培训效益

围绕构建完善的高技能人才培训体系、校企合作提升培训能力、提炼培训基地建设工作经验三大建设目标，落实实施方案，从人才培养、教学基地建设、资金绩效、长效成果转化四个方面实现教学培训提质增效。

1.人才培养规模化、标准化效益

严格落实实施方案分阶段目标，项目建设期内年度培训规模稳定提升至 2000 人，其中高级工年度培训人数≥800 人；新增 2 个以上高

级职业技能认定工种，面向养老护理、母婴照护、中药调剂、美容四大领域开展常态化高级技能培训，年均完成高级工培训、技能鉴定800人次以上。

（1）取证就业提质。依托标准化智能实训设备、无纸化智能考场、完善考评员队伍，参训人员职业技能等级证书获取率稳定达90%以上；依托校企共建就业服务站，畅通康养、中医药、美容行业就业渠道，毕业生、社会参训人员就业率显著提升，持续为北海本地医疗机构、养老机构、母婴企业、中医药药企输送稳定高素质技能人才。

（2）师资队伍达标。建设期完成3名专业带头人、15名骨干教师培育，提高高级技师、技师资质实训教师占比；校内教师考评员持证全覆盖，聘请企业一线高级技师入校兼职授课，建成结构均衡、专兼融合的双师型教学考评团队。

2.教学体系与实训基地建设效益

（1）实训硬件全面升级。完成护理、中药、美容三大专业标准化实训基地改造，建成AI数智化养老康复实训中心、中药药膳馆、中医美容体验馆、标准化模拟药房、智慧示教教室；配齐智能考试终端、虚拟仿真、物联网智慧养老实训设备，实训场地、设备配置全部达到国家职业技能培训标准，可同时容纳1200人开展同步实操实训。

（2）课程教学体系完善。完成核心工种课程标准修订，开发行业新形态培训教材、实训校本指导手册；搭建校级教学资源库、标准化考核题库，建设校级精品线上课程，构建“线下实操+线上虚拟实训”混合式教学模式，实现行业岗位标准、教学内容、考核评价三者无缝对接。

（3）竞赛培育体系成型。搭建稳定技能竞赛参赛梯队，常态化聘请竞赛裁判专家开展集训；建设期承办1次市级以上技能大赛，组织选手参与自治区职业技能竞赛，形成标准化赛前集训、模拟考核、难点攻关的竞赛培优工作机制。

3.成果转化长效建设效益

形成“校院一体、校企共育”可复制人才培养模式，产出课程标准、校本教材、线上课程、实训管理规范、基地建设总结等成套标准化成果；完善基地长效运营管理制度，建立教师企业实践、企业专家入校双向流动机制，持续拓展高级技能认定工种、扩大社会培训规模，实现基地建设短期投入、长期可持续服务的长效发展目标。

（二）社会效益

聚焦产教融合产业赋能、公共民生服务、区域示范引领三大维度，发挥基地公共服务职能，助力北海产业升级与技能社会建设。

1.产教融合与本地康养产业赋能效益

（1）校企合作机制成熟。建设期稳定增加合作养老机构、母婴中心、中医药企业、美容机构，建立校企合作制度，加入1个省区级产教融合共同体；共建工种专属校企实训场景，设立校内就业服务工作站，推动校内实训场景与企业真实岗位场景一体化，落实校企协同培训、教改合作项目。

（2）赋能本地康养产业。依托校企协同培训，定向为北海本地养老、母婴、中医药、美容行业输送高级技能人才，优化企业从业人员技能结构；通过标准化培训提升从业者服务规范度，补齐北海老年康复、母婴照护、中医药康养人才缺口，助力北海滨海康养特色产业转型升级，夯实北部湾康养人才供给核心支点。

2.普惠就业民生服务效益

基地实训场地、培训资源全面向社会开放，重点面向失业人员、农村转移劳动力、待业青年、灵活就业群体开展、普惠型技能提升培训，以技能培训助力重点群体就业创业，切实发挥职业技能培训民生保障职能。

3.区域示范引领推广效益

系统沉淀基地建设全流程标准化运营模式，形成完整经验报告、基地建设总结报告、校企协同育人成果材料等；开展对外校、行业企业观摩交流活动，相关育人、基地建设成果可公开发表，打造北海市

康养高技能人才培训示范标杆，辐射北部湾周边城市，助力“技能北海”建设落地，营造崇尚技能、技能成才的社会氛围。

附件：1-1.北海市卫生学校实训基地与职业技能评价设备提质升级综合建设方案

1-2.北海市卫生学校养老护理与康复实训基地“数智赋能+硬件完善”升级建设方案

1-3.北海市卫生学校“师资培优+专家引领”专项建设实施方案

附件 1-1.

北海市卫生学校实训基地与职业技能评价设备提质升级综合建设方案

依据《广西壮族自治区人民政府办公厅关于印发开展“技能广西行动”加强新时代高技能人才队伍建设实施方案的通知》（桂政办发〔2022〕44 号）、《广西壮族自治区人力资源和社会保障厅 广西壮族自治区财政厅关于印发〈广西壮族自治区就业补助资金管理办法〉的通知》（桂人社规〔2024〕9 号）等政策文件要求，结合北海市卫生学校母婴护理、中药、中医美容美体专业人才培养、社会化职业技能培训、职业技能等级认定考核实际需求，整合实训基地硬件提质、标准化无纸化考场升级两大建设内容，统筹实施实训场地、实训设备、考核评价设备一体化提质升级，补齐我校医药卫生类高技能人才培养、培训、鉴定全链条硬件短板，构建完善的高技能人才培训体系，特编制本综合建设方案。

一、建设目标

紧扣《技能广西行动》建设要求，依托北海市市级高技能人才培训基地职能，统筹推进医药卫生类专业实训场地提质、职业技能标准化考场升级两大工程，构建“教学实训—技能培训—等级评价—社会服务”四位一体的现代化高技能人才培训体系，实现硬件达标、教学提质、考评增效、服务赋能、管理规范五大核心目标。

（一）实训条件标准化，补齐实操教学短板

完善母婴护理、中药、中医养生美容三大实训功能区全套软硬件设施，配齐仿真教具、中药炮制与药膳、智能辨识设备实训物资，建成数智化融合实训场景，实现母婴、中药、中医养生保健所有专业核心实训项目开出率 100%，彻底解决学生理论学习多、实操训练不足、

智能化实训载体缺失等问题，全面夯实专业实操教学基础。

（二）评价考核智能化，筑牢安全规范考评体系

全面淘汰老化、存在安全隐患的考试终端，配齐全新无纸化考核设备与配套收纳充电设施，建成标准化智能理论考场，消除设备漏电、电池鼓包等安全风险；实现考生一次性集中考试，简化考务流程、强化全程防作弊溯源管理，提升职业技能等级认定工作效率、公平性与规范化水平。

（三）人才培养高质量，提升学生就业核心竞争力

依托完善的实训、考核硬件资源，丰富沉浸式、数字化实操训练场景，强化学生标准化职业技能训练，优化“传统实操+智能教学+线上考评”新型教学模式，有效提升学生职业技能等级证书通过率、岗位实操适配能力，为北海及北部湾大健康产业输送技术过硬、持证上岗的高素质医药康养技能人才。

（四）社会服务全域化，发挥区域示范辐射效能

整合实训基地与标准化考场资源，面向行业企业、社会劳动者常态化开展技能培训、职业技能等级评价、健康科普公益服务，精准匹配本地母婴、中医药、养生美容产业人才需求；打造市级医药康养技能培训示范平台，落实“技能广西行动”部署，带动区域同类院校实训教学与技能评价水平整体提升。

（五）资产管理规范化，保障专项资金合规落地

同步完善设备台账、运维台账、使用登记台账，落实设备专人专管、集中收纳、溯源管理，保障专项资金合规使用，圆满完成市级高技能人才培训基地绩效建设指标。

二、建设内容

依托学校现有实训场地，精准增补实训设备、教具、耗材，标准化改造三大实训场所，完善各功能区配套硬件，搭建传统实操+智能数

字化实训融合教学环境，以构建完善的高技能人才培训体系。

（一）母婴实训室设备完善

围绕母婴护理全流程实训教学需求，配齐五大类实训物资，覆盖婴幼儿照护、乳房护理、科学哺乳、产后康复、产后衣物护理全部实训项目。

1.培训教学设备

配置 1 台高性能教学电脑，配套高清显示器，用于培训课件播放、操作视频教学、培训考核记录存档。

2.乳房护理仿真模型教具

采购标准教学乂乳、多病症仿真乳房模型（乳结、乳头凹陷、乳腺炎款），满足乳房异常评估、哺乳指导、乳头矫正实操训练。

3.母婴照护辅助实训器材

配齐抚触护理、产后哺乳、吸奶操作、衣物洗护全套实训耗材与工具，包含哺乳枕、多款乳头纠正器、手动吸奶器、烫衣板、蒸汽熨斗等，还原真实产后照护场景。

4.实训室收纳标识器材

统一采购标准化亚克力标识卡槽、编号牌、分类储物篮，实现实训教具分区、分类规范存放。

5.实训清洁配套耗材

配备实训专用围裙、清洁工具、消毒湿巾、厨具配件，保障实训操作卫生规范。

（二）中药专业实训基地完善

完善模拟药店、药膳实践基地、药用植物园、中药炮制实训室四大功能区，配齐中药教学、调剂、养护、炮制、药膳、标本制作全链条设备物料。

1.模拟药店实训配套

采购 8 台带 GSP 管理系统智能收银终端，配套全品类中成药模拟药盒与对应药品说明卡片，完整覆盖消化、感冒、清热、止咳、补益、妇科、儿科、外用八大类常用中成药，支撑药店收银、药品推介、处方调配实训。

2.标准化中药饮片储备

采购上百种常用、特色中药饮片，涵盖根茎、花叶、果实、矿物、虫类药材，满足中药鉴别、饮片调剂、配伍实训。

3.药膳制作实训设备

配置电陶炉、蒸烤一体机、破壁机、冰箱、消毒柜、全套锅具厨具、药膳造型模具、玻璃餐具，搭建标准化药膳研发与实操教学区。

4.中药储存养护实训物资

配备医用保温箱、低温冰箱、静音物料转运车，模拟药店药材冷链、常温储存养护流程。

5.膏方与中药标本制作设备

配置大小容量全自动熬膏封装一体机、工业螺旋榨汁机、真空除泡机、冷冻干燥机，配套水晶滴胶、标本夹、吸水纸、植物标识牌，实现膏方制备、药用植物标本永久封存实训，填补中药标本数字化制作实训空白。

（三）中医养生美容体验馆提升

打造“智能检测+传统中医康养”融合数智化实训空间，搭建体质辨证—智能检测—康养方案定制—实操护理一体化实训流程。

1.智能中医检测核心设备

配置 15.6 寸高清智能皮肤检测仪、多传感器阵列智慧中医脉诊仪，自动完成皮肤状态分析、九大中医体质辨识、经络评估与健康调理方案输出，实现智能化中医辨证实训。

2.配套实训基础设施

新增专用实训桌椅、大容量储物柜、380L 商用毛巾消毒柜，满足美容养生实操、工具收纳、器械消毒标准化教学要求，补齐我校中医智能化体质辨识实训硬件短板。

（四）职业技能培训评价设备提质改善

针对原有理论考试终端老化卡顿、电池鼓包、设备数量不足、考场安全隐患突出、考务效率低等问题，增补考核设备，配套标准化收纳管理设施，搭建智能化无纸化标准化考场。

1.增补全新智能化理论考试终端

采购 30 台专用考试平板，配置 8G+128G 高内存、高清大屏、双摄摄像头，满足线上理论统考、全程视频防作弊、答题数据云端留存需求，一次性补齐全校集中统考设备缺口，淘汰全部老旧故障设备，消除设备漏电、电池鼓包安全隐患，实现在校生、社会参训人员分批次统一集中考核，大幅缩减重复组考工作量。

2.配套标准化管理防护设施

（1）终端专用防护壳。采购 40 套全包防摔防尘保护壳，统一考场设备外观，降低设备磕碰损坏概率。

（2）集中充电收纳推车。配置带锁钢制充电推车，40 个独立快充仓位，带静音刹车轮，实现设备集中充电、上锁统一保管，杜绝丢失、挪用。

（3）分区收纳箱。采购 2 台防潮带锁转运收纳箱，用于闲置设备库房存放、外出培训转运，规范固定资产分类管理。

3.系统调试与标准化台账建设

完成全部考试终端考试平台授权、网络适配、防作弊功能调试，同步建立三类标准化台账：设备资产台账、日常使用登记台账、定期运维检修台账，实现设备采购、使用、维修、报废全流程可追溯，满足人社部门标准化考场验收与专项资金审计要求。

三、建设资金预算情况

本项目使用2025年市级高技能人才基地建设项目资金64.2536万元，详细预算见下表1。

表1资金预算（单位:万元）

序号	建设内容	资金资金（万元）	备注
1	母婴实训室设备完善	3.1621	详见附件1.建设清单及附件2.详细建设参数
2	中药专业实训基地完善	40.8883	
3	中医养生美容体验馆提升	10.8412	
4	职业技能培训评价设备提质改善	9.3620	
	合计	64.2536	

四、预期效益

（一）教学效益

1.实训考核硬件全面达标

母婴、中药、中医养生保健专业全部核心实训项目、所有职业工种理论考核均可在校内一站式完成，实训项目、理论考核开出率100%，设备硬件完全符合国家职业技能标准、人社标准化考场建设规范。

2.人才培养质量显著提升

丰富仿真模拟、数字化智能实训场景，增加学生实操训练时长，提升学生标准化操作水平，有效提高职业技能等级证书获取率、毕业生岗位适配度与市场就业竞争力。

3.教学模式迭代优化

形成“传统手工实操+AI智能检测+线上无纸化考核”多元融合教学模式，降低实训耗材损耗、减少重复组考人力成本，同步完善校本实训指导标准、标准化考务流程，推动学校医药卫生类专业教学规范化、数字化转型。

4.设备安全管理闭环

消除老旧设备漏电、电池鼓包等安全风险，配套集中收纳、充电设施，建立全周期设备运维台账，实现实训、考核设备安全、有序、

可追溯管理。

（二）社会效益

1.支撑地方大健康产业发展

完整覆盖母婴护理、中药调剂、中医养生、康养美容等本地紧缺技能工种，稳定为北海、北部湾医药、康养、母婴服务行业输送持证高技能人才，缓解区域健康产业技能人才缺口。

2.扩大社会化技能服务供给

整合实训基地+标准化考场资源，面向社会从业人员、失业人员、农村转移劳动力等群体开展普惠性技能培训、职业技能等级认定、健康科普公益服务，提升学校社会服务能力与区域办学影响力。

3.发挥示范引领辐射作用

项目的建设完成，将构建完善我校高技能人才培训体系，高标准建成集教学、培训、鉴定于一体的市级高技能人才基地，落实“技能广西行动”工作部署，为区内同类卫生院校提供实训基地、标准化考场建设参考样板，带动区域医药康养专业整体办学水平提升。

附件：1.建设清单

2.详细建设参数

附件 1

建设清单

序号	名称	说明	金额（万元）
1	母婴实训室设备完善	补充培训教学设备（培训教学电脑）、乳房护理模型、哺乳辅助器材、实训室收纳与清洁耗材等，满足乳房护理、哺乳指导、产后衣物护理等全流程实训。	3.1621
2	中药专业实训基地完善	完善模拟药店、健康+药膳实践基地、药用植物园和中药炮制实训室四大功能区，补充收银设备、模拟中成药、中成药说明书信息卡片、中药饮片、冷链储存实训物资、药膳制作设备、药用植物标识牌、膏方熬制设备、中药标本制作设备及物料等，支撑收银操作、中成药推介、中药饮片调剂、中药储存养护、药膳制作、药用植物识别、膏方制备和中药标本制作等实训教学与培训。	40.8883
3	中医养生美容体验馆提升	配置智能皮肤检测仪、智慧中医脉诊仪等核心设备，配套实训桌椅、储物柜、毛巾消毒柜等，打造数智化中医养生美容实训环境。	10.8412
4	职业技能培训评价设备提质改善	增补足额全新考试终端，配套采购考试终端专用防护壳、带锁集中充电收纳推车、考试终端集中收纳箱，补齐考核评价设备短板。	9.3620
合计：64.2536 万元			

附件 2

详细建设参数

序号	名称	技术参数要求	单位	数量
一、母婴实训室设备完善				
（一）培训教学设备				
1	电脑	酷 310 ，配置：i5-13420H、12G 内存、512G 固态、核显，配飞利浦 23.8 英寸显示器	台	1
（二）乳房护理仿真模型教具				
1	义乳文胸专用内衣	36/80，肤色	件	37
2	针织乳房全家福	教学标准套装	套	2
3	针织半圆乳房（乳结款）	乳结款，11.5*9cm	个	52
4	针织半圆乳房（假性凹陷）	假性凹陷，11.5*9cm	个	36
5	针织半圆乳房（乳腺炎）	乳腺炎款，11.5*9cm	个	36
（三）母婴照护辅助实训器材				
1	抚触油	100ml	瓶	20
2	护臀霜	80g	瓶	20
3	隔尿垫	60*80cm	块	16
4	记录夹	A5	块	16
5	靠背枕	长型，45*35cm	个	39
6	哺乳枕	月亮型，带小枕	个	33
7	乳头纠正器	负压抽吸型	个	35
8	乳头纠正器	佩戴型	个	35
9	乳头纠正器	注射器型	个	35
10	吸奶器	手动款	个	35
11	折叠式烫衣板	面板尺寸：90*30cm 展开尺寸：110*19*82cm	张	1
12	蒸汽烫斗	实训专用款	台	1
（四）实训室收纳标识器材				
1	亚克力卡槽	5 寸，竖式，有背胶	个	50
2	亚克力卡槽	6 寸，竖式，有背胶	个	30
3	亚克力号码牌	5*5cm 粉色圆形带背胶，1-20 号	组	4
4	储物篮	中号淡蓝色，27*19*17.5cm	个	32
（五）实训清洁及配套耗材				
1	围裙	实训专用	条	8
2	洗洁精	实训清洁专用，食用标准	瓶	8
3	百洁布	9*4cm	块	20
4	钢丝刷	清洁专用	把	12
5	防热垫	通用款	块	20
6	不锈钢蒸架	3*16cm	个	8
7	碗夹	实训防滑款	个	8

序号	名称	技术参数要求	单位	数量
8	湿巾	20 抽/包	包	30
二、中药专业实训基地完善				
1	收银设备及配套模拟实训软硬件	一、收银机： 主屏尺寸：15.6 英寸 主屏：触摸屏，屏幕可上下调节 40° 左右 操作系统：win7 CPU/RAM：英特尔 J1800 2.4Hz/双核双线程 硬盘：32G 固态硬盘 二、配套收银机使用的系统参数如下： 1.软件集成 GSP 管理，界面美观，操作简单。根据国内药店的实际运营情况及国家药品食品监督管理局 GSP 认证规范设计开发， 2.功能模块包含： （1）销售、交班、处方登记、新药登记、价格信息登记。 （2）药品入库、出库、老板拿货、赠送亲友、报损，调价。 （3）库存下限报警、效期报警、柜台报警，滞销药品统计。 （4）查询采购记录、销售记录、统计利润、综合查询。 （5）供货商价格信息管理。 （6）操作员权限管理、口令设置。 （7）系统提供药品字典，无需使用者再次建药品基本库。 （8）系统界面简洁，直观，用户可以在较短的时间内学会使用。 （9）有中药销售子系统，繁琐的中药销售变得非常简单，邮件发送子系统，把当天的经营数据发到老板邮箱。 （10）拼音码/批号码/价格加拼音码。同时支持拼音/条码/ID 码/自编码/助记码/价格查询。 （11）支持多帐套，支持特殊标记。不同批次药品可设置特殊标记，满足用户特殊需求。 （12）支持普通打印机/POS 小票打印机/扫描枪/钱箱等 POS 设备。	台	8
2	中成药模拟药盒（6 个面高清药盒，里面是实心的硬泡沫盒）	脾胃消化类（17 种）： 气滞胃痛颗粒、胃康灵胶囊、舒肝和胃丸、麻仁润肠丸、排毒养颜胶囊、固肠胶囊、保和丸、润肠胶囊、便通胶囊、番泻叶颗粒、枳实导滞丸、大山楂丸、参苓白术散、健脾丸、附子理中丸、香砂养胃丸、胃苏颗粒	套（每套 17 个药）	33
		解表类（16 种）： 风寒感冒颗粒、双黄连口服液、连花清瘟胶囊、四季感冒胶囊、感冒清热颗粒、正柴胡饮颗粒、荆防颗粒、九味羌活丸、午时茶颗粒、防风通圣丸、银翘解毒片、	套（每套 16 个药）	33

序号	名称	技术参数要求	单位	数量
		桑菊感冒片、复方感冒灵颗粒、小柴胡颗粒、藿香正气水、保济丸		
		清热泻火解毒类（11 种）： 牛黄解毒丸、板蓝根颗粒、复方鱼腥草合剂、黄连上清丸、清热解毒颗粒、蒲地蓝消炎口服液、蓝芩口服液、草珊瑚含片、穿心莲片、茵栀黄口服液、复方黄连素片	套（每套 11 个药）	33
		止咳化痰平喘类（16 种）； 咳速停糖浆、蜜炼川贝枇杷膏、强力枇杷露、杏苏止咳口服液、通窍鼻炎片、霍胆丸、咳特灵胶囊、桂龙咳喘宁胶囊、清肺止咳丸、罗汉果玉竹颗粒、通宣理肺丸、急支糖浆、肺力咳合剂、橘红丸、养阴清肺丸、秋梨润肺膏、	套（每套 16 个药）	33
		补益类（18 种）： 健脾补血颗粒、复方阿胶浆、益气养血口服液、气血和胶囊、四君子丸、补中益气丸、生脉饮、玉屏风颗粒、归脾丸、十全大补丸、八珍丸、六味地黄丸、知柏地黄丸、杞菊地黄丸、金匮肾气丸、左归丸、右归丸、逍遥丸	套（每套 18 个药）	32
		妇科中成药（7 种）： 益母草颗粒、妇炎康片、同仁乌鸡白凤丸、妇科千金片、元胡止痛片、八珍益母丸、艾附暖宫丸	套（每套 7 个药）	32
		儿科专用中成药（10 种）： 小儿速泻停颗粒、醒脾养儿颗粒、小儿柴桂退热颗粒、小儿感冒颗粒、小儿豉翘清热颗粒、小儿柴桂退热颗粒、小儿健脾化积口服液、小儿消积止咳口服液、清宣止咳颗粒、小儿七星茶颗粒	套（每套 10 个药）	32
		外用中成药（8 种）： 云南白药气雾剂、消肿止痛酊、红花油、麝香壮骨膏、马应龙麝香痔疮膏、西瓜霜喷剂、冰硼散、口腔溃疡散	套（每套 8 个药）	32
3	中成药模拟药盒配套说明书信息卡片（品种与以上中成药模拟药盒一一对应）	卡片尺寸：160*115cm 亮面、双面、0.5mm 圆角 左上角打 5mm 圆孔	套（每套含 103 种药即 103 张卡片）	17
4	海螵蛸	整条完整，带骨针	Kg	6
5	仙茅	中药饮片、500g/包	包	2
6	北豆根	中药饮片、500g/包	包	2
7	千年健	中药饮片、500g/包	包	2
8	地榆	中药饮片、500g/包	包	2
9	姜半夏	中药饮片、500g/包	包	2

序号	名称	技术参数要求	单位	数量
10	射干	中药饮片、500g/包	包	2
11	山豆根	中药饮片、500g/包	包	2
12	徐长卿	中药饮片、500g/包	包	2
13	拳参	中药饮片、500g/包	包	2
14	法半夏	中药饮片、500g/包	包	2
15	漏芦	中药饮片、500g/包	包	2
16	狗脊	中药饮片、500g/包	包	2
17	白前	中药饮片、500g/包	包	2
18	白及	中药饮片、500g/包	包	2
19	白蔹	中药饮片、500g/包	包	2
20	红景天	中药饮片、500g/包	包	2
21	续断	中药饮片、500g/包	包	2
22	羌活	中药饮片、500g/包	包	2
23	芦根	中药饮片、500g/包	包	2
24	茜草	中药饮片、500g/包	包	2
25	薤白	中药饮片、500g/包	包	2
26	重楼	中药饮片、500g/包	包	2
27	金果榄	中药饮片、500g/包	包	2
28	浙贝母	中药饮片、500g/包	包	6
29	干姜	中药饮片、500g/包	包	6
30	茯苓	中药饮片、500g/包	包	6
31	麸炒白术	中药饮片、500g/包	包	6
32	甘草	中药饮片、500g/包	包	6
33	山药	中药饮片、500g/包	包	6
34	蜂蜜	中药饮片、500g/包	包	4
35	藁本	中药饮片、500g/包	包	2
36	前胡	中药饮片、500g/包	包	2
37	独活	中药饮片、500g/包	包	2
38	银柴胡	中药饮片、500g/包	包	2
39	三七	中药饮片、500g/包	包	2
40	白头翁	中药饮片、500g/包	包	2
41	黄精	中药饮片、500g/包	包	2
42	川牛膝	中药饮片、500g/包	包	2
43	丁香	中药饮片、500g/包	包	2
44	辛夷	中药饮片、500g/包	包	2
45	款冬花	中药饮片、500g/包	包	2
46	合欢花	中药饮片、500g/包	包	2
47	金樱子	中药饮片、500g/包	包	2
48	牛蒡子	中药饮片、500g/包	包	2
49	大腹皮	中药饮片、500g/包	包	2
50	小茴香	中药饮片、500g/包	包	2
51	紫苏子	中药饮片、500g/包	包	2
52	郁李仁	中药饮片、500g/包	包	2

序号	名称	技术参数要求	单位	数量
53	小蓟	中药饮片、500g/包	包	2
54	紫花地丁	中药饮片、500g/包	包	2
55	锁阳	中药饮片、500g/包	包	2
56	五加皮	中药饮片、500g/包	包	2
57	地骨皮	中药饮片、500g/包	包	2
58	灵芝	中药饮片、500g/包	包	2
59	乳香	中药饮片、500g/包	包	2
60	没药	中药饮片、500g/包	包	2
61	青黛	中药饮片、500g/包	包	2
62	芦荟	中药饮片、500g/包	包	2
63	土鳖虫	中药饮片、500g/包	包	2
64	绵马贯众	中药饮片、500g/包	包	2
65	北豆根	中药饮片、500g/包	包	2
66	南沙参	中药饮片、500g/包	包	2
67	三棱	中药饮片、500g/包	包	2
68	仙茅	中药饮片、500g/包	包	2
69	千年健	中药饮片、500g/包	包	2
70	姜黄	中药饮片、500g/包	包	2
71	拳参	中药饮片、500g/包	包	2
72	白蔹	中药饮片、500g/包	包	2
73	漏芦	中药饮片、500g/包	包	2
74	茜草	中药饮片、500g/包	包	2
75	续断	中药饮片、500g/包	包	2
76	射干	中药饮片、500g/包	包	2
77	鹤虱	中药饮片、500g/包	包	2
78	槐角	中药饮片、500g/包	包	2
79	地肤子	中药饮片、500g/包	包	2
80	鸦胆子	中药饮片、500g/包	包	2
81	益智	中药饮片、500g/包	包	2
82	蒺藜	中药饮片、500g/包	包	2
83	白果	中药饮片、500g/包	包	2
84	韭菜子	中药饮片、500g/包	包	2
85	淡豆豉	中药饮片、500g/包	包	2
86	胡芦巴	中药饮片、500g/包	包	2
87	伸筋草	中药饮片、500g/包	包	2
88	紫苏梗	中药饮片、500g/包	包	2
89	半枝莲	中药饮片、500g/包	包	2
90	儿茶	中药饮片、500g/包	包	2
91	天竺黄	中药饮片、500g/包	包	2
92	香加皮	中药饮片、500g/包	包	2
93	山楂	中药饮片、500g/包	包	2
94	小通草	中药饮片、500g/包	包	1
95	紫草	中药饮片、500g/包	包	1

序号	名称	技术参数要求	单位	数量
96	丹参	中药饮片、500g/包	包	1
97	党参	中药饮片、500g/包	包	4
98	前胡	中药饮片、500g/包	包	2
99	使君子	中药饮片、500g/包	包	1
100	乌梅	中药饮片、500g/包	包	1
101	草果	中药饮片、500g/包	包	1
102	麦冬	中药饮片、500g/包	包	1
103	决明子	中药饮片、500g/包	包	1
104	杜仲	中药饮片、500g/包	包	1
105	何首乌	中药饮片、500g/包	包	1
106	甘草	中药饮片、500g/包	包	1
107	西洋参	中药饮片、500g/包	包	1
108	平板物料车	尺寸：60*90cm、颜色：蓝白色 特点：超静音	辆	5
109	医用保温箱	蓝色，不少于 8L，带冰排	个	10
110	实训桌	1.规格：1200*600*750mm 2.E1 级环保板材，无异味，坚固美观。 3.360°旋转万向轮，可锁定，随走随停，轻松流畅。	张	4
111	搓丸板	普通款 3 克 15 毫米-直纹板（上下双槽齿板加厚+螺杆吸盘）	个	10
112	电陶炉	多功能电陶炉	个	6
113	锅具	炒锅、煎锅、汤锅、蒸锅	套	7
114	硅胶厨具	雅士白五件套 （锅铲+汤勺+漏勺+饭勺+食物夹）	套	8
115	刀具	经典胡桃木色座 7 件套，黑色 60°以上 19cm120mm	套	4
116	料理盆	304 不锈钢，19+22+26+28cm 料理盆 （4 件套）	套	16
117	微波炉	黑色智能转盘 M1-L213C	台	3
118	蒸烤一体箱	38L	台	3
119	破壁机	316L，全自动静音	台	3
120	榨汁机	杏白，113mm 大口径	台	3
121	消毒柜	升级款 68 型三层杯柜	台	3
122	冰箱	202 升两门冰箱，525*578*1560mm	台	3
123	硅胶案板	70*100cm，6mm 加厚，绿色	个	6
124	砧板	25mm 特厚大号抗菌黑金檀木双面砧板	个	4
125	保鲜盒	1L*2+2.35L*2+5.5L*2 六件套	套	12
126	钢化烤盘	1L+1.5L+2L+3.5L 四件套	套	8
127	打蛋器	奶白色，五档，标配底座	台	4
128	虎头茉莉花　模具	模具尺寸：8*4cm 成品尺寸：69*68*37mm 食品级易脱模	个	20
129	国风立体莲花模具	模具尺寸：7.5*7.5*2.1cm 成品尺寸：6.8*6.8*1.8cm 食品级易脱模	个	20

序号	名称	技术参数要求	单位	数量
130	莲花碗+花边碟	玻璃材质	套	80
131	杯子＋杯架	清新花瓣杯 200ml 强化加厚 简约六杯架 杯子颜色：透明色，烟灰色，琥珀色	套	9
132	勺子	150*32mm，玻璃 型号：BJ00806，BJ00813，BJ00809，BJ00807（每个型号 5 个）	套	16
133	智能泡茶桶	二代木纹色 20L，茶水分离，带茶漏	台	3
134	多功能保温烧水壶	2.5L、恒温	个	4
135	药用植物标识牌	材质：镀锌板 尺寸：0.45*0.3m，高 0.7m	个	40
136	膏方机	型号：ML200-FL003、容量：12L 灌装容量：5-100ml、熬煮封装一体	台	1
137	膏方机	型号：NL6、容量：6L 尺寸：475*370*460cm、全自动	台	8
138	冷冻干燥机	型号：XSD-LD-FD-20 冷冻硅油版 冻干面积：1M2、处理量：15-20KG 整机尺寸：1070*700*1433mm	台	1
139	一体式真空除泡机	3542 计时增强款、20m 3 抽力	台	1
140	工业榨汁机	全不锈钢 1200W 榨汁结构：螺旋挤压式 档位调节：2 档位、主杯容量：1000ml	台	1
141	水晶滴胶模具	长方 02 号 8*6*2cm	个	100
142	水晶滴胶硅胶模具	小正方 8*8*2	个	100
143	水晶滴胶硅胶模具	正方体 80mm 模具	个	20
144	水晶滴胶硅胶模具	内径大号圆形约 10*10*1cm	个	50
145	水晶滴胶硅胶模具	正方内径 10*10*1cm	个	50
146	吊坠硅胶模具	5 款每款各 1 个	套	20
147	滴胶双孔挂牌硅胶模具	不规则花边挂牌模具（双孔）	个	20
148	滴胶双孔挂牌硅胶模具	星星蝴蝶挂牌模具（双孔）	个	20
149	滴胶双孔挂牌硅胶模具	花朵心形挂牌模具（双控）	个	20
150	固化灯	365nm 波段（表面涂层固化） 数显能量调剂-台灯款 精准调光	台	4
151	植物标本夹	尺寸：50*40cm、大号标本夹全套	套	10
152	大号吸水纸	50x35cm	份	20
153	大号瓦楞纸	50x35cm	份	5
154	高透水晶滴胶	规格：400g/瓶、环氧树脂高透 AB 胶	瓶	10
155	超透 UV 水晶胶	规格：500g/瓶、无味水晶胶（稀胶）	瓶	10
156	鲜花干燥剂	规格：1 斤/袋 颗粒型低粉尘 可重复使用	袋	10
三、中医养生美容体验馆提升				
1	智能皮肤测试仪	产品尺寸 433 x 637 x 520mm (折叠后：433x424x520mm) 中央处理器　瑞芯微 RK3568 四核 屏幕比例 16:9	台	1

序号	名称	技术参数要求	单位	数量
		屏幕尺寸 15.6 寸 屏幕像素 1920*1080		
2	智慧中医脉诊仪	1.外形尺寸:340*320*120MM 显示:7 英寸 2. 屏幕分辨率: 1280*800/320*240 像素 3.颜色:白/古铜 4.安卓主板:3566 5.传感器类型:高敏压力传感器+光电容积脉搏波(PPG)复合技术 6.传感器数量:96 个传感器阵列(自动识别寸关尺位置 7.数字化呈现 经络状态分析:8-12 条经络强弱评估 体质辨识:九大体质分类 健康风险预测:潜在疾病风险预警及调理建议	台	4
3	实训桌	700*700cm	张	1
4	实训椅	常规	把	2
5	美容院储物柜	1200*400*2000cm	个	1
6	毛巾消毒柜	380L	台	1
四、职业技能培训评价设备提质改善				
1	职业技能等级认定、智能化理论考试专用终端	专用平板：国产芯片/8+128G/全网通版/前 800 万后 1300，2200×144086%屏占比/11.5 寸深空灰/一 年保(现货)。	台	30
2	考试终端专用防护、保护壳	TPU 软壳全包，防滑内里、任意角度不打滑(深灰色)，适配 11.5 英寸终端，防摔防尘，预留充电、摄像开孔。	套	40
3	考试终端集中充电、收纳推车	钢制带锁柜体，40 位独立快充仓位，过载保护，静音刹车轮，用于终端集中充电、日常统一保管。	辆	1
4	考试终端集中收纳箱	防潮抗压带锁箱体，内置分隔卡槽，单箱容纳 20 台终端，用于闲置设备转运、库房存放。	个	2

附件 1 - 2

北海市卫生学校养老护理与康复实训基地“数智赋能+硬件完善”升级建设方案

为深入贯彻落实党的二十大精神和习近平总书记关于技能人才工作重要指示精神，全面落实国家、自治区关于加强新时代高技能人才队伍建设的决策部署，充分发挥高技能人才培训基地示范作用，培育大批高技能人才，为我市高质量发展提供技能人才支撑。结合我校养老护理、康复治疗、医疗护理等培训专业实际需要，将 AI 全息技术、居家社区智慧养老物联网系统、智慧养老展厅管理系统等融入技能人才培训工作中，同时补充康复训练、老年照护实操、适老化设施、智能防摔监测等专业实训设备，提升职业技能培训现代数智化教育技术水平，增强学校高技能人才培训能力与水平。

一、建设目标

充分用好市级高技能人才基地建设项目资金，加强基础硬件配套和校企协同实训场景建设，以构建完善高技能人才培训体系、提升校企合作培训能力的建设目标。依托学校现有养老护理与康复实训基地为载体，建设 AI 数字人（全息养老数字人）居家社区智慧养老物联网系统、智慧养老展厅管理系统教学模块，填补目前缺少智能展示处理器、数屏智控器、电子标签智能化设备等实训硬件的短板；补齐康复功能训练、老年生活照护、适老化升级、康复机器人、专项理疗、高龄体验等实训设备缺口，构建资源生成便捷、场景沉浸、实训数据可视、实操条件完善的数智化培训实训环境，实现可重复性、沉浸式操作，培养符合《养老护理员国家职业技能标准（2025 年版）》《医疗护理员国家职业标准（2024 年版）》，适配北部湾区域养老与康复岗位需

求的高技能康养人才，力争将基地打造为区域康养实训示范标杆，预算 54.339 万元。

二、建设内容及预算

依托学校现有养老护理与康复实训基地为载体，通过 AI 数字人（全息养老数字人）居家社区智慧养老物联网系统、智慧养老展厅管理系统教学模块技术融入高技能人才培训工作中，同步新增康复训练设备、老年照护设备、康复机器人、理疗设备、高龄体验教具及适老化配套设施，丰富康复护理、生活照护、适老化改造等实训场景，完善基础硬件配套，构建完善的高技能人才培训体系；完善校企协同实训场景建设，提升校企合作培训能力，预算 54.339 万元。

（一）基础硬件配套，构建完善高技能人才培训体系

实训基地运行的核心基础硬件、数智化管理系统、通用实训配套设备等，是构建高技能人才培训体系的基础载体，通过开展智慧养老数智化设备升级、实训硬件智能化升级、新增实训硬件板块等方面建设，更好的服务于基地日常教学、实训的基础能力建设，进一步构建完善高技能人才培训体系，预算 28.484 万元，详见表 1 基础硬件配套预算。

表 1 基础硬件配套预算（单位:万元）

序号	建设内容		预算资金（万元）	核心用途说明
一	**智慧养老数智化设备及软件升级**			
1	设备	AI 数字人（全息养老数字人）	14.25	集接待、讲解、陪伴、教学、实训于一体的智慧养老交互中枢。
2	软件	居家社区智慧养老物联网系统	7.1	统一接入养老智能设备，实现实训健康数据监测、预警与一体化管理。
3		智慧养老展厅管理系统	4.1	实现展厅智能化展示、实训管理与设备联动控制。
	小计		25.45	
二	**实训硬件智能化升级**			
1	智能展示处理器		0.4	系统算力支撑，保障展厅实训设备稳定运行。

序号	建设内容		预算资金（万元）	核心用途说明
2	数屏智控器		0.3072	集中控制，实现实训多屏联动展示。
3	电子标签		0.15	智能识别，实现展品信息自动读取，用于实训。
4	展厅专用机		0.32	扫码读取标签，快速调取展示内容，用于实训。
5	一键通话智能主机		0.068	老人紧急呼叫、双向对讲、4G 全网通，，用于实训。
6	智能语音呼叫助手		0.0298	语音唤醒求助，支持方言学习，用于实训。
7	挂绳遥控器		0.0185	多场景一键求救配套设备，用于实训。
8	SOS 腕表		0.011	多场景一键求救配套设备，用于实训。
9	无线拉绳 SOS 呼叫器		0.0215	多场景一键求救配套设备，用于实训。
10	AI 独居监护		0.064	分析老人活动，意外自动告警，用于实训。
11	智能腕表 6C		0.066	实时定位、心率监测、一键呼救，同步老人动态，，用于实训。
12	智能胸牌 BS		0.05	轻量化身份标识、定位，便于人员与访客管理，，用于实训。
13	跌倒报警		0.11	自动识别跌倒并即刻推送警报，缩短救援响应时间，用于实训。
	小计		1.616	
三	**新增实训硬件板块**			覆盖养老护理、康复训练通用实训场景。
1	平衡游戏台		0.08	偏瘫、脑瘫及运动失调人群平衡与协调能力康复训练设备。
2	简易上肢功能评价器		0.183	上肢运动能力检测与功能评估实训设备。
3	手平衡协调训练器		0.136	肢体运动失调人群手部平衡、协调能力训练设备。
4	居家适老化升级配套设施	床底人体感应柔光夜灯	0.242	搭建居家养老实训场景。
		大字体夜光适老开关面板	0.0715	搭建居家养老实训场景。
		床边折叠起身助力扶手	0.4015	搭建居家养老实训场景。
		智能紧急呼叫按钮（墙面固定式）	0.154	搭建居家养老实训场景。
		全屋圆角防撞护角套装	0.15	搭建居家养老实训场景。
	小计		1.418	
合计			28.484	

备注：详细见附件 1.基础硬件配套建设清单

（二）校企协同实训场景建设，提升校企合作培训能力

为精准对接养老机构、康复医疗机构等合作企业真实岗位需求、用于建设校企真实实训场景、匹配行业一线工作标准的上下肢技能主

被动辅助康复训练系统、强脉冲光治疗仪、高龄体验模拟套装等专业实训设备，是深化产教融合、校企合作的核心硬件支撑，服务于校企协同的培训能力升级，预算 25.855 万元，详见表 2 校企协同实训场景建设预算。

表 2 校企协同实训场景建设预算（单位:万元）

序号	建设内容	预算资金（万元）	核心用途说明
1	上下肢技能主被动辅助康复训练系统	6.0	匹配康复医疗机构一线康复训练需求，通过主被动分级训练改善肢体功能，是校企共建康复实训场景的核心设备。
2	强脉冲光治疗仪	7.1	对接养老机构、康复理疗机构的理疗服务岗位需求，用于康复理疗相关技能教学与实操训练，支撑校企协同的理疗技能培训。
3	高龄体验模拟套装	8.75	精准匹配养老机构老年照护岗位真实需求，帮助学员沉浸式掌握老年照护要点，是校企共建老年照护实训场景的核心教具。
4	多功能洗头车	2.056	长者头部清洁照护专项技能实训设备，与企业（医院）岗位适配技能实训设备。
5	下肢功率车	0.489	下肢关节活动、肌力与肢体协调功能实训设备，与企业（医院）岗位适配技能实训设备。
6	OT 综合训练工作台	0.63	作业治疗综合实训设备，覆盖上肢功能、手眼协调训练。
7	毫米波雷达防摔监测系统（雷达+后台管理主机+报警终端）	0.83	强化长者防跌倒、安全监护综合实训设备，与企业（医院）岗位适配技能实训设备。
	合　计	25.855	

备注：详细见附件 2.校企协同实训场景建设清单

三、预期效益

通过智慧养老数智化设备升级与实训硬件智能化升级以及新增康复护理、理疗、适老化实训设备，完善基础硬件配套及校企协同实训场景建设，可建成集 AI 交互、物联网监测、智能呼叫、健康监护、展厅实训、安全预警、后台管理于一体的现代化养老护理实训基地，全面提升教学实训、技能考核、社会培训与技术服务能力，实现教学数智化、实训场景化、服务标准化、管理一体化，有力的构建完善的高技能人才培训体系、提升校企合作培训能力，为本地区培养更多适应行业需求的智慧健康养老等方面的高技能人才。

（一）教学效益

1.通过 AI 数字人、物联网平台、智能监护设备等数智化系统与实训硬件全面升级，叠加新增康复训练、理疗、高龄体验、适老化改造等专业设备构建虚实结合、场景真实、流程规范的现代化养老护理实训环境，将传统护理教学与智能技术深度融合，实现理论教学、模拟实训、应急演练、技能考核一体化开展。系统可自动记录实训过程、生成实训报告，大幅提升教学效率与教学质量，让教师教学更精准、学生训练更高效。

2.项目建成后可系统培养学生掌握智能呼叫、健康监测、跌倒监护、AI 交互、数据查询、应急处置等智慧养老核心技能，使学生具备传统护理能力与现代数智技术应用能力，成为符合行业需求的复合型、技术型、应用型人才，显著提升岗位适配度、职业竞争力与就业质量。

3.补齐智能展示、紧急呼叫、安全监护、健康检测、展厅交互以及康复训练、理疗服务、高龄照护、居家适老化改造等实训硬件短板，实现居家场景、社区场景、机构场景、应急场景全覆盖，支持多人同时开展实训，满足日常教学、技能大赛、职业培训、考核评价等多重需求，全面提升实训真实性、规范性与安全性。

4.依托智慧管理系统实现设备统一管控、数据集中存储、权限分级管理、操作全程留痕，健康数据与实训信息本地私有化、安全可追溯，有效保障信息安全。系统支持设备状态监控、实训过程管理、人员排班、公告发布、知识库管理，实现实训基地运行高效化、管理规范化、运维便捷化。

（二）社会效益

1.服务区域需求。精准匹配北部湾地区养老、康复、医疗机构需求，每年可培养数百名合格康养技能人才。

2.拓展社会培训。面向在职养老护理员、康复人员、基层医护开展继续教育与技能提升培训，拓展康复理疗、智能康复设备操作等培训内容，年服务超800人次。

3.发挥示范作用。打造区域中职智慧康养实训样板，带动北部湾区域康养职业教育整体水平提升。

4.落实政策要求。响应教育数字化战略，助力北海市高技能人才培训基地建设，强化区域康养技能人才支撑。

附件：1.基础硬件配套建设清单

2.校企协同实训场景建设清单

3.基础硬件配套建设详细参数

4.校企协同实训场景建设详细参数

附件 1

基础硬件配套建设清单

序号	名称		数量	单位	备注
一	智慧养老数智化设备及软件升级				
1	设备	AI 数字人（全息养老数字人）	1	台	用于养老护理、智慧养老实训教学
2	软件	居家社区智慧养老物联网系统	1	套	
3		智慧养老展厅管理系统	1	套	
二	实训硬件智能化升级				
1	智能展示处理器		1	台	智慧养老配件， 用于养老护理、智慧养老实训教学
2	数屏智控器		1	台	
3	电子标签		1	套	
4	展厅专用机		1	台	
5	一键通话智能主机		1	台	
6	智能语音呼叫助手		1	台	
7	挂绳遥控器		1	台	
8	SOS 腕表		1	台	
9	无线拉绳 SOS 呼叫器		1	台	
10	AI 独居监护		1	台	
11	智能腕表 6C		1	台	
12	智能胸牌 BS		1	台	
13	跌倒报警		1	台	
三	新增实训硬件板块				
1	平衡游戏台		2	台	用于养老护理、智慧养老实训教学
2	简易上肢功能评价器		1	套	
3	手平衡协调训练器		2	套	
4	居家适老化升级配套设施	床底人体感应柔光夜灯	11	个	
		大字体夜光适老开关面板	11	个	
		床边折叠起身助力扶手	11	个	
		智能紧急呼叫按钮（墙面固定式）	11	个	
		全屋圆角防撞护角套装	1	套	

附件 2

校企协同实训场景建设清单

序号	名称	数量	单位	备注
1	上下肢技能主被动辅助康复训练系统	1	台	用于养老护理、智慧养老校企协同实训教学
2	强脉冲光治疗仪	1	台	
3	高龄体验模拟套装	5	套	
4	多功能洗头车	1	台	
5	下肢功率车	1	套	
6	OT 综合训练工作台	1	套	
7	毫米波雷达防摔监测系统（雷达+后台管理主机+报警终端）	1	套	

附件 3

基础硬件配套建设详细参数

序号	名称	技术参数要求	数量	单位
一	智慧养老数智化设备及软件升级			
1	AI 数字人（全息养老数字人）	1.设备参数： （1）尺寸：75 英寸； （2）屏幕比例：9:16； （3）有效显示面积：9281650； （4）显示分辨率：21603840； （5）亮度：2000cd/m2； （6）对比度：1200:1； （7）色域：115%NTSC/98%DCI-P4； （8)镜面玻璃厚度：6mm 透光 30%，反射 60%； （9）观看视角：H/V:178/178 度； (10)材质：冷轧钢板+亚克力外罩； (11)颜色：钣金烤漆/喷塑/黑色； (12)主板：i56 代 cpu； (13)内存：8G； (14)固态硬盘：128G； (15)显卡：1660 显卡； (16)操作系统：WIN10； (17)网络支持：以太网，WiFi； (18)音频输出：双声道立体音频输出； (19)HDMI 输出接口：HDMI2.0 标准显示接口，最高支持 2016P 输出； (20)网络接口：RJ4510/100M/1000M 网络自适应； (21)USB 接口：2 路（主板 USB2.0x2 路）； (22)阵列麦克风支持系统：Windows8/Windows7/Windows10/安卓等； (23)麦克风：四个数字麦克风，直线排布（四阵列）； (24)MIC 灵敏度：－94db1KHzat1Pa； (25)MIC 信噪比：SNR(TYP)26dB1KHzat1Pa； (26)定向拾音角度：60°-90°以内角度内外人声降 12dB 以上； (27)噪声降幅：在信噪比＞5dB 的情况下，噪声降幅到 20dB； (28)支持采样率：双通道 24 位，480000Hz； (29)麦克风工作温度：-10℃~65℃； (30)降噪回音消除：支持前端主动降噪和回音消除功能； (31)拾音距离：1.5 米拾音或者 1 米或者指定距离； (32)电源接口：USB2.0，（type-c，端子等）； (33)信号处理：数字降噪，AGC 自动增益控制，WDR 宽动态范围处理技术。 2.内置系统参数： （1）数字人唤醒：数字人软件搭载多模态唤醒能力，提供多种灵活唤醒方式；支持语音关键词触发唤醒、触屏点击一键唤醒、摄像头人脸识别自动唤醒，多种模式自由切换适配不同应用场景，响应灵敏、启动便捷，满足展厅展示、前台接待、线下大屏、智能终端等各类落地使用需求； （2）ASR 语音识别：软件内置智能语音识别模块，可兼容市面主流定向降噪麦克风设备，抗环境干扰能力强、收音更清晰；全程支持智能语音识别快捷输入；软件标准版更是标配中英文双语高精度语音识别；	1	台

序号	名称	技术参数要求	数量	单位
		（3）AI 问答：智能问答功能：支持豆包、文心一言、讯飞星火、DeepSeek、ChatGPT4.0（海外版）等市面所有主流 AI 语言模型接入，进行 AI 自由问答（支持对接客户第三方 AI 大模型，客户需要提供 API 接口进行对接，该项为定制项）；平台支持接入扣子智能体 API 接口，兼容接入各行业垂直领域专属知识库，精准沉淀行业专业内容、强化场景问答专业性；开放自主训练能力，支持甲方根据自身业务需求，独立定制、训练专属行业智能体，灵活适配个性化业务场景与专属服务需求。 （4）TTS 语音合成：数字人内置实时文字转语音能力，可将回复文本快速智能转换为自然流畅的真人语音，播报清晰、音色逼真，实现沉浸式语音交互体验。（支持声音复刻，克隆训练客户提供的音色，该项为定制项）； （5）音色库：支持多种音色库选择，专业音色库随心选择，音色高度拟人逼真，语速语调流畅自然、贴近真人表达；可适配不同职业、人设风格与场景定位，完美满足各类数字人身份塑造及个性化播报需求； （6）数字人资产：支持语音更换形象，实现数字人形象可视化动态切换。定制化数字人形象，每个数字人支持单独配置身份信息、唤醒词、音色，满足一套软件多种风格；数字人动作：数字人形象包含 3 组动作（待机，打招呼，讲解动作），至少提供不少于 100 个形象资产进行选择。 （7）语音交互：打断回复功能：软件支持语音打断数字人回复功能，支持随时打断，可连续问答，增加软件整体互动性；提示词功能：软件支持动态更新问答提示词，交互逻辑更友好；PPT 讲解功能：支持 PPT 讲解，PPT 内容可以自行导入，PPT 页面切换支持根据对应讲解自动切换；多模态问答方式：回复内容可设置成文字、图文、视频等形式，图片、视频支持本地录入；支持点击触发式视频播放功能，一键点击即可开启视频播放，数字人支持天气查询、时间查询、新闻查询、实时热点等时效性问题查询。 （8）RAG 知识库：支持本地私有 QA 问答库自定义上传，可灵活适配 QA 问答队列批量上传、Excel 标准问答表格批量导入两种导入方式；支持规范问答格式自动解析、批量一键入库，适配大规模知识库快速搭建与运维，导入高效、操作便捷。 （9）管理终端：支持账号密码安全登录机制，通过独立账号权限管控，保障系统访问安全；支持城市 ID 配置，通过城市 ID 可以设置数字人软件左上角实时天气信息；支持自定义配置数字人多项基础核心参数，可灵活修改唤醒词、打断指令、开场问候语，同时可自由设定数字人身份人设、更换播报讲话音色；全程可视化自主编辑，无需专业技术操作，随心定制专属交互话术、人物形象与语音风格，适配不同场景品牌形象和个性化接待需求；支持数字人身份自由切换，可给每个独立身份单独配置专属唤醒词、播报音色及个人身份介绍信息；一套软件即可承载多种人设风格，无需重复部署，满足不同场景应用；支持数字人讲话语速调节，可搭配不同音色调节语速满足不同人物的讲话效果；支持后台配置数字人打招呼内容，支持不同角色不同的打招呼短语；支持本地私有化 RAG 知识库自主搭建，问答库文件支持一键批量导入、一键便捷导出，便于知识库备份、迁移与复用，方便后期内容更新，高效满足企业专属问答、业务咨询、行业讲解等个性化知识服务需求；支持 UI 模块激活状态配置、可管理推荐问题 UI 模块、语音问答按钮 UI 模块、打断回复 UI 模块等 UI 的激活状态。		

序号	名称	技术参数要求	数量	单位
2	居家社区智慧养老物联网系统	1.系统可支持接入智慧养老领域智能设备数据，包括智能床垫，跌倒报警，NB一键报警器，便携式一体机，健康工作站等智能设备数据可上传智慧养老物联网管理系统（具体接入设备明细见清单设备）； 2.用户健康画像：可视化分析长者的健康画像，如疾病慢病情况，饮食禁忌，兴趣爱好，实时健康心率，血压，血糖，计步，尿常规等数据； 3.用户档案管理：记录用户的基本信息，而且能地图显示用户家庭地址等，也可以一键到达健康信息、用户日志； 4.健康实时监测：可视化查看用户的健康数据，如：心率，血压，血氧，体温，血糖，体重，体脂，尿常规等； 5.AI健康报告：为每个长者，根据长者近期的健康情况应用AI大模型生成长者健康分析报告并支持报告打印； 6.AI健康明细:可支持设置是否开启周期自动应用AI大模型生成所有长者健康报告及按照长者进行明细查看； 7.CTD跌倒设备配置：跌倒检测设备管理：支持对跌倒雷达设备的在线状态，安装高度，跌倒高度，跌倒报警开关，提示音进行管理； 8.智能床垫监测：可监测用户的呼吸，心率，体动，离床等数据，可设置床垫的监护时间段，心率范围，呼吸范围，体动时间，离床时间，实现主动安全预警； 9.智能设备管理：已加入系统内的设备，可把设备与用户进行绑定； （1）设备厂商信息：设备厂家信息管理； （2）设备品牌型号：设备品牌型号管理； （3）设备类型父类：智能设备对接，包括智能安防，智能健康设备，智能视频设备，智能定位设备等； （4）设备类型子类：设备类型的子类，如安防下有燃气红外等； （5）员工管理：对系统员工进行信息化建档管理，进行系统账号的开通及密码等管理； （6）企业通讯录：企业所有人员的通讯录； （7）我的日程安排：个人对自己每日的工作内容进行安排记录； （8）公告通知发布：公告类型设置； （9）公告类型维护：公告内容设置； （10）知识库管理：设置培训类型； （11）知识库类型：创建培训内容，创建知识库； （12）操作日志：查看使用系统的人员操作系统内容的记录； （13）登录日志：看到系统时刻人员登录的时间； （14）资源菜单管理：可自行更改各功能名称； （15）资源组管理：每一个功能都称之为资源，将多个功能打包起来，称为资源组； （16）内部角色管理：按机构的员工角色进行功能的分配，权限的分配（权限为:修改，添加，查看，删除）； （17）报警权限配置：可管理各员工账号是否可以接收报警信息； （18）员工移动端/网格员移动端：可支持接收用户报警及可对报警信息进行处理，以及结果记录。	1	套
3	智慧养老展厅管理系统	1.标签管理； 2.多媒体内容管理； 3.标签内容配置； 4.扫描记录； 5.后台轮询检测； 6.电子标签自动读取。	1	套
二	**实训硬件智能化升级**			

序号	名称	技术参数要求	数量	单位
1	智能展示处理器	1.IntelBaytrail-DJ1900; 2.8G/256G; 3.CORS 跨域配置; 4.文件上传功能; 5.静态资源访问; 6.自动创建未知标签; 7.扫描记录自动处理; 8.内容多对多关联。	1	台
2	数屏智控器	1.CPU：ChipsetRK3528A; 2.ArchitectureQuadCoreARMCortexA53; 3.RAM：2G; 4.ROM：8G; 5.内置：大屏控制软件。	1	台
3	电子标签	智慧展厅专用电子标签，直径 25mm，30 个/套。	1	套
4	展厅专用机	1.NFC 支持; 2.条码采集支持一维/二维扫码引擎; 3.扫描键 2 个，主机左右各 1 个; 4.尺寸不大于：146mm75mm18.8mm; 5.支持 WIFI; 6.能自动读取电子标签并上传到服务器; 7.本机能看到电子标签 id。	1	台
5	一键通话智能主机	1.支持双向通话; 2.支持免提对讲; 3.支持一键 SOS 呼叫; 4.支持遥控器呼叫; 5.支持 4G 全网通; 6.支持防骚扰; 7.支持写入 9 个号码; 8.支持大声音，专为老人设计; 9.长宽深：200x130x50mm。	1	台
6	智能语音呼叫助手	1.默认唤醒词：“小康，小康”; 2.默认命令词：默认 10 命令词，第一组默认命令词 5 个，分别是：救救我、救命啊、来人啊、帮帮我、快救我；第二组默认命令词 5 个，分别是：呼叫儿子、呼叫女儿、老伴老伴、停水了、停电了; 3.命令词的第一组和第二组可以控制主机分别呼叫 1 个被叫电话号码，共 2 个被叫号码，第一个号码一般用于紧急号码，第二个用于非紧急号码; 4.学习唤醒词：为了识别方言，可以学习一组唤醒词，比如：“小爱，小爱”; 5.学习命令词：为了识别方言，可以学习两组共 10 个命令词，每组可以学习 5 个命令词; 6.设备布放到老人经常活动的地方（比如：过道、客厅、卧室、餐厅、厨房等），一个家庭可以布放多个，用于老人发生紧急情况时，就近呼叫; 7.尺寸：76x32x12mm(长 x 宽 x 高)。大小范围在 10%以内; 8.电源输入：5V1A; 9.设备（对应的名称和型号）具有国家认证的机构检测报告，报告必须具有代表国家认证的 CNAS 和 CMA。	1	台
7	挂绳遥控器	1.两个按键，红键为 SOS 按键、绿键为非紧急按键; 2.带挂绳，可以随身携带; 3.配合一键通话智能主机使用;	1	台

序号	名称	技术参数要求	数量	单位
		4.支持一键呼叫亲属； 5.和“一键通话智能主机”匹配使用。		
8	SOS 腕表	1.SOS 按键呼叫； 2.戴在手腕上； 3.配合一键通话智能主机使用； 4.当老人突感不适时，拍下 SOS，将紧急求助信息发送到指挥调度值班中心。	1	台
9	无线拉绳 SOS 呼叫器	1.无线； 2.可以按键呼叫； 3.可以拉绳呼叫； 4.使用“12V23A”碱性干电池； 5.待机时间：大于 1 年； 6.尺寸：86mmx86mm； 7.配合一键通话智能主机使用； 8.可以安装到床头、卫生间、沙发旁、餐桌旁，当老人出现意外情况时，即时发出救助信号到服务中心。	1	台
10	AI 独居监护	1.用于判断老人在家中的活动，分析老人的是否发生意外； 2.平台通过人工智能技术分析，当老人出现意外时，自动告警到值班中心，值班中心主动联系老人，确认后，再通知亲属或安保科等部门； 3.吸顶安装； 4.配合一键通话智能主机使用； 5.尺寸：直径 115mm。	1	台
11	智能腕表 6C	1.4G 全网通、实时定位(北斗、GPS、WIFI、基站)、心率/血压监测、睡眠监测、运动计步、SOS 紧急报警、超长待机、双向通话； 2.自备手机卡。	1	台
12	智能胸牌 BS	1.产品尺寸：106(长)62(宽)11(厚)mm； 2.按键：5 个机械按键（3 个亲情号，1 个 SOS，1 个开关机）； 3.网络制式：4G 全网通； 4.定位方式：GPS+北斗+WiFi+LBS+AGNSS； 5.传感器：支持计步； 6.马达：支持震动提醒； 7.电池：1000mA 聚合物锂电池； 8.待机时长：5 天左右； 9.充电接口：标准 Type-C 接口。	1	台
13	跌倒报警	1.毫米波雷达传感器，适用于浴室、卫生间、卧室等小区域场景； 2.人体存在感应；人体跌倒感应（适用于单人卫生间、厨房场景）； 3.有人报警：可以用于入侵检测、智能联动等场景； 4.无人报警：0~1440 分钟可设置，可用于老人看护场景； 5.跌倒报警：5~180 秒可设置，适用于单人卫生间、厨房场景； 6.驻留报警：1~1440 分钟可设置； 7.基于 4GCAT1 通信（2 年流量）。	1	台
三	**新增实训硬件板块**			
1	平衡游戏台	1.外形尺寸（长×宽×高）：80×60×10cm ,面板摆动角度：-13° ～+13° ,额定承载：135kg； 2.功能：偏瘫、脑瘫等运动失调患者进行平衡、协调训练。	2	台
2	简易上肢功能评价器	1.规格：44×44×10cm，检测工具一套，秒表一个，大小木块若干，弹性球 5 个，小木球若干，各种小器具若干； 2.对上肢能力、运动速度进行客观的检测，判断上肢功能受限程度。	1	套
3	手平衡协调	1.提高患者手眼协调功能规格：32×30×8cm；	2	套

序号	名称	技术参数要求		数量	单位
	训练器	2.使用优质木料，表面为清漆。			
4	居家适老化升级配套设施	床底人体感应柔光夜灯	1.色温 6000K； 2.防水等级 IP20； 3.控制方式：感应控制； 4.电压 12V。	11	个
		大字体夜光适老开关面板	1.立体黑字； 2.夜光。	11	个
		床边折叠起身助力扶手	1.碳钢材质+EVA 防滑扶手； 2.管材壁厚 1.0mm； 3.烤漆工艺； 4.底部扁管设计； 5.可 180 度折叠下翻； 6.配储物袋； 7.配安全带； 8.扶手位宽 38CM,底座厚度：1.2CM； 9.产品尺寸：长 50 宽 57 高 47cm。	11	个
		智能紧急呼叫按钮（墙面固定式）	1.电源：DC3.0V； 2.静态电流：<5uA； 3.工作温度：-10~+55℃； 4.安装方式：壁挂； 5.电压低压报警值：2.7V； 6.发射电流：<200mA； 7.工作湿度：<95%； 8.主机尺寸：868620mm； 9.支持多平台报警： （1）按钮报警； （2）拉绳报警； （3）防拆报警； （4）报警复位。	11	个
		全屋圆角防撞护角套装	1.T 型； 2.带气囊加厚。	1	套

附件 4

校企协同实训场景建设详细参数

序号	名称	技术参数要求	数量	单位
1	上下肢技能主被动辅助康复训练系统	1.结构及组成：由下肢训练器、脚踏板、下肢引导器（含小腿支架）、上肢训练器、把手、护手托板、操作显示面板组成； 2.一台设备可提供上肢与下肢的运动康复训练； 3.阻力设定范围≥0-20Nm,档间距 1Nm,允许误差±1Nm； 4.上、下肢被动训练转数≥0-60rpm,步距 1rpm,允许误差±10%； 5.被动训练上肢电机动力最大输出≥9.2Nm，允许误差±20%； 6.被动训练下肢电机动力最大输出≥16Nm，允许误差±20%； 7.定时设置范围≥0-120min,步进可调,步距 1min,允许误差±10%； 8.痉挛等级：高、中、低三档； 9.电机等级：高、中、低三档； 10.康复机上肢训练盘旋转面垂直调整角度 90°； 11.上肢训练臂可进行水平方向 180°旋转； 12.上肢训练方式：上肢训练臂可进行垂直方向 90 度旋转，具有上肢垂直圆周运动与水平圆周运动变换功能； 13.患者管理系统：具有训练方案、病例档案存储查询管理功能；可利用智能卡或 U 盘进行训练方案、病例档案管理，联机打印训练结果； 14.具有对称性训练功能； 15.具有训练时间、训练速度、训练阻力及训练模式的设定功能； 16.具有语音提示功能，实时播报患者当前运动状态； 17.具有智能探测痉挛、缓解痉挛的功能，痉挛探测可进行关闭或开启设置； 18.训练期间显示：运动时间、运动阻力、运动速度、对称性、主被动及痉挛显示； 19.训练结束后显示运动里程、运动时间、能量消耗、训练的主动被动速度、痉挛次数、肌肉张力、对称性； 20.安全防护:异常声音控制、急停按钮、过速保护； 21.主、被动训练模式可自由转换或可手动选择； 22.训练方向：正转与反转，通过方向键可改变转动方向或可定时改变方向； 23.训练模式：被动模式、助力模式、主被动模式、主动模式、抗痉挛模式、对称性模式、自动模式； 24.上肢训练把手：上肢直手柄、上肢拐臂手柄、上肢托架，一键式更换，便捷高效； 25.护腿板高度可调节，适用于不同身高患者使用； 26.设备具有开机自检功能。	1	台
2	强脉冲光治疗仪	1.导光晶体：蓝宝石导光晶体镀膜 99%透光； 2.滤光片：有效抑制紫外光，晶体不易发热，制冷效果好，人体痛感减少； （1）滤光片通带透过率≥95%； （2）滤光片截止带透射率≤1%。 3.散热技术：0℃-20℃半导体和水循环散热技术，可根据治疗需要和求美者耐受度灵活，择适当的冷却档位。持续接触式冷却，实现术前、术中、术后同步冷却； 4.波长范围：2 种波长协同，针对性治疗，穿透不同深度，靶向不同组织； （1）波段范围在≥560nm 至 1200nm 的多种波长，治疗效果广泛； （2）大功率电源，超大容量电容及进口芯片保证能量稳定输出。	1	台

序号	名称	技术参数要求	数量	单位
		5.光斑尺寸：≥10mm×40mm 蓝宝石导光晶体完美贴合面部，可用于大面积快速治疗工作效率高，节省了治疗时间。同时针对面部特殊细小的部位可以通过定制的手柄窗口精细化治疗； 6.基础参数： （1）功率：2200VA； （2）工作电源：AC220V/50HZ； （3）操作头：可更换滤光片,寿命 30 万发脉冲； （4）能量档位：10 档~50 档； （5）适合康复理疗相关技能教学与实操训练等场所； （6）屏幕尺寸：≥8 寸彩色 LED 触屏； （7）产品尺寸：≥4503001030mm； （8）产品重量：≤44kg。		
3	高龄体验模拟套装	1.高龄约束（负重马甲）； 2.颈部限制颈托； 3.四肢约束（肘关节约束套、膝关节约束套、手腕负重袋、脚踝负重袋、手指约束套）； 4.视觉模拟配件（多功能模拟眼镜）； 5.听觉模拟配件（隔音/降噪耳罩/模拟耳塞）； 6.触觉&辅助配件（触觉障碍手套、拐杖、收纳箱）。	5	套
4	多功能洗头车	1.使用电源：AC220V±22V50Hz±1Hz（洗头时使用内置电源）； 2.使用环境：温度 10-45℃，湿度≤90%； 3.额定功率：≤1600W； 4.测温精度：±2℃； 5.材质：不锈钢和防腐塑钢； 6.测温范围：0-99℃（加热设置范围：30-80℃）； 7.水位分档：0%、20%、50%、80%、100%五档； 8.加热装置功率：1500W； 9.电磁阀工作电压：直流 DC12V； 10.水泵工作电压：直流 DC12V； 11.漏电动作电流：≤10mA/0.1S； 12.水箱容量：30L； 13.操作显示：彩屏显示； 14.参数存储：具有断电自动记忆功能； 15.喷水控制：脚踏开关控制； 16.自动上水加热：具有两次自动上水加热功能； 17.内置锂电池，可使用 5 小时左右； 18.具有开机自检、漏电保护、缺水报警、干烧保护等功能。	1	台
5	下肢功率车	1.电子表:速度、卡路里、时间、距离、心跳； 2.飞轮:磁控轮 3 公斤； 3.包装尺寸:650240490mm； 4.产品规格：9004001120mm； 5.净重/毛重:17/19KG； 6.颜色：黑色、白色； 7.承重：130kg； 8.调节:手动式八档磁力调节。	1	套
6	OT 综合训练工	1.参考规格(cm)：180×105×95；	1	套

序号	名称	技术参数要求	数量	单位
	作台	2.参考质量：90kg； 3.左右操作面板:（参考）44.5×36（长×宽）cm； 4.后操作面板：（参考）94.5×36（长×宽）cm； 5.操作面板调节范围：46cm～81cm； 6.材质：板材为环保免漆多层板，厚度 18mm；脚轮品牌为“易得力”，尺寸为 4 寸； 7.组件：立式套圈、木棍插板、几何图形插板、弧形分指板、上肢协调功能器（手指）、上螺丝、上螺母、动物图形插板、模拟工具、卧式套圈共十件组成。		
7	毫米波雷达防摔监测系统(雷达+后台管理主机+报警终端)	3 间卧室（2 个 4 人间、1 个单间）+1 间卫生间+1 个活动室场景配置： 1.卧室通讯方式：WiFi（2.4G）； 2.产品尺寸：≥78×78×25mm； 3.电源输入：5V，1A； 4.雷达频率：≥61-61.5GHz； 5.测量原理：FMCW； 6.天线发射功率：≥6dBm； 7.水平探测角度：≥90°； 8.垂直探测角度：≥60°； 9.静坐探测距离≥：Max3m； 10.跌倒探测距离：≥Max4m； 11.工作温度：-10℃-50℃； 12.工作湿度：20%-85%（非凝结）； 13.安装方式：支持侧墙/顶装切换； 14.卫生间通讯方式 WiFi（2.4G）； 15.产品尺寸：≥80×80×25mm(不含支架)； 16.电源输入：5V，1A； 17.雷达频率≥61-61.5GHz； 18.测量原理：FMCW； 19.天线发射功率：≥6dBm； 20.水平探测角度：≥100°； 21.垂直探测角度：≥100°； 22.静坐探测距离：≥Max4m； 23.跌倒探测距离：≥Max3m； 24.工作温度：-10℃-50℃； 25.工作湿度：20%-85%（非凝结）； 26.安装方式：吸顶安装。	1	套

附件 1-3.

北海市卫生学校
“师资培优+专家引领”专项建设方案

为落实北海市高技能人才培养工作部署，充分用好市级高技能人才基地建设项目资金，围绕校企合作提升培训能力、提炼培训基地建设工作经验的建设目标，补齐基地教学团队专业能力不足、行业技术支撑薄弱、技能评价体系不完善等短板，紧扣现代服务业技能人才培育需求，特制定本建设方案。

一、建设目标

通过开展校企双师队伍建设、建设经验指导与体系优化，推进师资队伍提质与产业专家引领，构建“校内师资培优+企业专家引领”协同育人机制。一是全面提升现有培训教师、考评员专业水平，通过外出观摩研修、专项技能培训、考评资质考证，实现教学、评价人员持证上岗全覆盖，建成一支适配本地产业的双师型专兼职教学考评队伍；二是引入行业技术专家、技能大师深度参与基地建设，优化培训与考核标准、创新实操教学模式、强化技能竞赛备赛指导，推动培训内容贴合企业岗位实际需求，全面提升基地标准化教学、技能评价、竞赛培优核心能力，形成可持续运行的师资专家培育长效机制。预算 15 万元，分两大板块统筹分配：一、校企双师队伍建设 8.5 万元；二、建设经验指导与体系优化 6.5 万元。

二、建设内容及资金预算

（一）校企双师队伍建设

围绕校企共建专兼结合的双师型教学考评队伍，聚焦校内师资能力培优、企业一线技术骨干引入，深化产教融合、校企协同开展技能

培训的核心人才支撑，提升校企合作培训能力。预算8.5万元，详细见表1。

表1 校企双师队伍建设资金预算表（单位：万元）

序号	建设内容	预算资金（万元）	核心用途说明
1	师资外出观摩与技能研修培训	5.0	组织基地专职培训教师、教学管理人员赴区内标杆高技能基地实地观摩学习，参加一体化教学、新技术新工艺、培训安全管理专项研修，夯实校内双师型师资培养基础。
2	师资、考评员专项培训及资质考证	2.0	开展考评员、质量督导员岗前与继续教育集中培训；组织未持证教师参加职业技能等级考评员、高级技师、技师及高级工资质认定考试，实现教学、评价人员持证上岗全覆盖。
3	外聘培训教师、考评员	1.5	常态化聘请企业一线高级技师、技术骨干担任兼职培训教师、考评员，用于日常培训授课、技能等级认定现场考核，直接引入行业一线资源，完善校企共建的专兼结合双师队伍。
合计		8.5	

（二）建设经验指导与体系优化

围绕基地建设标准化体系完善、建设经验沉淀与可复制模式，聚焦行业专家对培训标准、教学体系、竞赛培育的专业引领，提炼培训基地建设工作经验，支撑基地建设经验沉淀、示范推广。预算6.5万元，详细见表2。

表2 建设经验指导与体系优化资金预算表（单位：万元）

序号	建设内容	预算资金（万元）	核心用途说明
1	聘请专家指导培训与考核标准修订	2.5	聘请行业技术专家、人社系统资深评价专家，入驻基地开展专业调研、岗位能力分析，共同修订各工种培训课程标准、实训大纲、技能考核题库、评价评分细则，完善基地标准化建设体系，沉淀规范化建设经验。
2	技能大师入校示范教学	1.0	邀请技能大师、行业技师开展公开示范课、实操工坊、新技术专题讲座，现场演示标准化操作、传授实操技艺，优化基地教学模式，形成可推广的实训教学经验。
3	职业技能大赛专项集训指导	3.0	聘请有竞赛裁判经验专家面向参赛选手开展赛前封闭式集训、模拟考核、技术难点攻关等指导，搭建稳定参赛梯队，完善基地竞赛培育体系，形成可复制的技能人才竞赛培优经验。
合计		6.5	

三、预期效益

（一）教学效益

1. 师资结构全面优化

通过外出研修、考证培优，基地双师型教师、持证考评员数量大幅提升，师资队伍理论教学、实操指导、技能评价综合能力显著增强，解决原有师资技术滞后、评价资质不足问题。

2. 培训标准化水平提升

依托行业专家修订培训、考核标准，课程内容贴合北海企业真实岗位需求，实现“岗课赛证”一体化，提炼总结经验，使得实训教学流程、考核评分体系更加规范统一。

3. 教学模式迭代升级

技能大师示范课、专家实操带教推动传统理论课堂向实景实操教学转型，教师吸收行业前沿技能，丰富实训案例与教学手段，学员实操训练质量明显提高。

4. 竞赛培育能力增强

专家常态化集训指导，搭建稳定参赛梯队，选手技能竞技水平提升，基地具备承办、备赛市级职业技能竞赛的完整教学能力。

（二）社会效益

1. 服务地方产业人才培育

基地师资与专家团队提质后，每年可面向北海康养服务类重点产业开展高级工培训及等级认定，为本地企业输送持证高技能人才，缓解企业技能用工缺口。

2. 完善区域技能评价公共服务

充足持证考评员+行业专家团队，能够常态化开展企业职工自主评价、社会人员技能等级认定，拓宽劳动者技能提升渠道，助力劳动者增收就业。

3. 深化产教融合校企协同

搭建企业技能大师、校内师资双向交流平台，推动企业技术资源转化为公共培训资源，打通“企业技术—基地教学—人才输出”闭环，提升校企合作培训能力，形成政校企协同育人示范样板。

4. 树立北海高技能人才培育品牌

通过标准化培训、高水平竞赛备赛、专家领航支撑，提炼培训基地建设工作经验，提升市级高技能培训基地区域影响力，带动全市技能学习氛围，助力北海市技能型社会建设。

北海市卫生学校会议纪要

北卫校政阅〔2026〕19号

北海市卫生学校2026年第19次校长办公会议纪要

（2026年7月2日）

2026年7月2日下午，学校校长罗世兴在5A七楼会议室主持召开校长办公会议，学校领导及相关业务科室负责人参加了会议，纪要如下：

一至八项略。

九、研究《北海市卫生学校2025年市级高级技能人才基地建设项目资金使用方案》事宜

会议同意《北海市卫生学校2025年市级高级技能人才基地建设项目资金使用方案》，在以下方面开展建设：1.实训基地与职业技能评价设备提质升级综合建设，预算64.2536万元，通过竞争性谈判方式采购；2.养老护理与康复实训基地“数智赋能+硬件完善”升级建设，预算54.339万元，通过竞争性谈判方式采购；3.“师资培优+专家引领”专项建设，预算15万元；4.课程设置、教材开发及购买，预算6万元；5.线上课程资源购买，预算6万元；6.实训耗材保障与基地宣传推广建设，预算4.4074万元，通

过询价采购方式采购。以上项目建设预算资金共计150万元，资金预算严格与建设项目资金总额匹配，从“2025年市级高技能人才基地建设项目资金”列支。此项工作由欧博明同志、张芮峰同志、岑子彬同志分别指导教务处、计财科、总务处依法依规依程序抓好落实。提请党委会审议。

出席： 罗世兴　欧博明　张芮峰　岑子彬

列席： 梁兴俊（列席第五议题）　潘能仲　苏蔚林　李富南　马斯承　陈建强　庞云云　陈平姬

记录： 韦珏冰

北海市卫生学校

2026年7月2日

北海市卫生学校办公室　　2026年7月2日印发

中　国　共　产　党

北海市卫生学校委员会文件

北卫校党阅〔2026〕19号

北海市卫生学校2026年第19次党委会会议纪要

（2026年7月2日）

2026年7月2日上午，学校党委书记洪肇春在5A七楼会议室召开2026年第19次党委工作会议，应出席党委委员5人，实际出席5人，会议纪要如下：

一至七：略

八、审议《北海市卫生学校2025年市级高级技能人才基地建设项目资金使用方案》事宜

会议批准《北海市卫生学校2025年市级高级技能人才基地建设项目资金使用方案》，在以下方面开展建设：1.实训基地与职业技能评价设备提质升级综合建设，预算64.2536万元，通过竞争性谈判方式采购；2.养老护理与康复实训基地“数智赋能+硬件完善”升级建设，预算54.339万元，通过竞争性谈判方式采购；3.“师资培优+专家引领”专项建设，预算15万元；4.课程设置、教材开发及购买，预算6万元；5.线上课程资源购买，预算6万元；6.实训耗材保障与基地宣传推广建设，预算4.4074万元，通过询价采购方式采购。以上项目建设预算资金共计150万元，资金预算严格与建设项目资金总额匹配，

从“2025年市级高技能人才基地建设项目资金”列支。此项工作由欧博明同志、张芮峰同志、岑子彬同志分别指导教务处、计财科、总务处依法依规依程序抓好落实。

出席：洪肇春、罗世兴、梁兴俊、潘能仲、欧博明

列席：张芮峰、岑子彬、李富南

记录：许湘蓉

中共北海市卫生学校委员会

2026年7月2日

北海市卫生学校党委办公室　　2026年7月2日印发

附件 1—1

北海市卫生学校

北海市高技能人才培训基地
建设项目申报书

项目单位 北海市卫生学校（盖章）

填 报 人 黎 丽

填报时间 2025 年 9 月 2 日

北海市人力资源和社会保障局 北海市财政局 制

2025 年 6 月

填 写 要 求

一、请按照要求，如实填写，仔细核对。

二、文字描述要说清时间、内容、结果，抓住重点，叙述简要。

三、此表请使用 A4 纸双面打印，左侧装订，盖章后扫描 PDF 版，同时提供纸质版。

<table>
<tr><td>项目单位名称</td><td colspan="2">北海市卫生学校</td><td>属　性</td><td colspan="2">☑政府办 □行业、企业办
□其它</td></tr>
<tr><td>项目单位地址</td><td colspan="5">广西北海市银滩大道99号</td></tr>
<tr><td>邮政编码</td><td>536000</td><td>网　址</td><td colspan="3">http://www.gxbhwx.net</td></tr>
<tr><td rowspan="3">法人代表
信息</td><td>姓　　名</td><td>罗世兴</td><td>部门及职务</td><td colspan="2">校长</td></tr>
<tr><td>办公室电话</td><td>0779-3050822</td><td>传　　真</td><td colspan="2">0779-3931080</td></tr>
<tr><td>手　　机</td><td>13517595686</td><td>E-mail</td><td colspan="2">bhwxjwc066
@126.com</td></tr>
<tr><td>资金账号</td><td colspan="2">20708801040000982</td><td>开户银行</td><td colspan="2">农业银行北海市
银河支行</td></tr>
<tr><td>项目计划培训职业（工种）</td><td colspan="5">医疗护理员、养老护理员、育婴员、母婴护理员、保育师、
中药调剂员、美容师</td></tr>
<tr><td>项目单位
主管部门</td><td colspan="5">北海市教育局</td></tr>
<tr><td>规范管理</td><td colspan="5">学校于1958年成立以来严格遵守国家有关法律法规，根据办学实际情况，不断完善学院各项管理制度，规范了办学行为，建立了质量管理体系，确保学校依法治校、规范运行、持续发展。
一、规范教学管理，提升人才培养质量。学校制定了以《教学管理规定》为重点的教学工作管理制度，确保教学工作制度化、规范化。同时，学校还十分重视教学管理信息化建设，充分利用校园网络平台、0A系统、教学管理系统等信息化管理手段开展教学管理。
二、规范培训管理，提升服务社会能力。学校以培养高技能人才、服务经济社会发展为己任，明确“开展职业培训”为事业单位业务范围，成立有专门培训部门，负责统筹学校职业技能培训、鉴定等工作，开展企业在岗员工培训、农民工职业技能培训、职业资格鉴定考试培训；有成熟的管理制度及运行机制，制定了《北海市卫生学校培训管理规章制度》、《北海市卫生学校培训工作岗位职责》、《北海市卫生学校培训鉴定绩效方案》等管理制度；成立有由行业、企业、学校联合组建的各专业建设指导委员会，制定了完善的技能人才培养调研论证制度。
三、规范财务管理，确保资金合法使用。学校设置有计财科、内审科，规范管理财务工作，依法对财务情况进行公开，资金使用合理合法，主动接受上级部门指导管理，保证财务工作规范高效。
四、规范资产管理，确保资产高效利用。学校高度重视教学设备资产管理，制定了整套的实训管理制度，实训基地、实验室建立了场地管理办法、仪器设备操作规程、安全管理制度、实训材料管理等现场管理制度，落实了仪器设备责任人，建立了仪器设备使用台账。
五、规范风险管理，确保工作正常有序。学校建立了应对各种风险的预案、机制，防患于未然，着重提出了具有针对性的风险控制措施，有效减少风险事件发生概率，保障各项工作正常有序。
学校2018年1月1日以来在教学、招生、财务、实习、学生管理等方面未出现过重大责任事故。</td></tr>
</table>

培训能力	北海市卫生学校是北海市一所公办的培养医药卫生高素质技能人才的卫生类职业学校，是广西中等卫生职业教育研究会副理事长单位、广西康养行业理事单位。学校作为自治区人力资源和社会保障厅批准成为“职业技能等级认定试点”和“八桂家政”劳务品牌培训基地领航单位，积极开展横向行业企业技术服务项目，大力推进技能人才评价工作。 **一、培训资质优厚。**自2021年以来学校先后获得保育员、育婴员、养老护理员、母婴护理员、美容师培训资质，是医疗护理员培训和规范管理试点工作首批培训机构和评价机构，具有病患陪护专项职业能力培训和考核资质；具有育婴员、保育师、母婴护理员、养老护理员、医疗护理员等三级工种培训资质。2024年12月学校获评2024年“八桂系列”劳务品牌技能培训领航单位。 **二、培训经验丰富。**学校培训目标明确，严格按照国家职业标准要求开展职业技能培训，目前已开展养老护理员培训177人、育婴员培训285人、开展SYB创业培训75人、网络创业培训453人。近五年来，先后开展各项职业技能培训认定共计2645人次；开展护士资格执业考培训7226人，通过率达65.6%；开展1+X失智老年人照护、老年照护、幼儿照护、母婴护理等六个项目培训，共2422人，通过率达89.8%。学校承接过全国乡村医生能力提升培训广西区项目、广西区职业院校护理技能暨全国职业院校技能大赛、广西区社区护士培训、钦州市中医院新入职护士岗前培训、广西海警卫生员能力提升培训、国家职业技能鉴定考试培训等社会培训服务。开展教育精准帮扶，助推乡村振兴，依托附属医院开展“孕妇学校”培训活动，提高母婴幼健康水平，累计参培人数超万人次。开展急救技能培训等社会服务，社会反响较好。 **三、培训场所保障。**学校内拥有实训基地共有3幢大楼，建筑面积达5000多平方米，装备完善，配置先进，设有基础护理、老年护理、儿科护理、母婴护理、中医养生、康复保健、中药、药剂等各类实训室共80多间，能开展并满足养老护理员、幼儿护理、育婴员、母婴护理、医疗护理员、美容师、保健按摩师等培训所需的实训室有20多间，实训病床单元共140多张，超1200多个工位。具有5个以上职业（工种）与经济发展急需紧缺高技能人才培训特色相匹配的实习实训条件，能开展美容师、养老护理员、幼儿护理、育婴员、母婴护理、病患陪护、医疗护理员、美容师、保健按摩师等专业工种培训，同时能容纳2000多人进行实训教学。培训场所和设施设备符合国家建设和安全标准，能满足年培训800名以上高技能人才的需要，也能满足进一步拓展更多养老、家政、育婴、康养等相关职业培训。
师资队伍	学校始终把师资队伍的建设作为一项大事来抓，分别从组织、制度、经费等方面给予充分保障。制定了《师资队伍人才培养方案》《专业带头人、骨干教师、“双师型”教师选拔或引进暂行规定》等系列制度，建立了一支热爱职业教育、结构合理、德才兼备、全面发展和能满足各专业教学需要的高素质师资队伍。学校专任教师总数360人，“双师型”教师210人，师生比为1:17.6，博士学位1人，研究生学历72人，正高职称2人，副高级职称140人，全校已有123人取得了高校教师资格证。近5年来，学校老师参加全国全区各项技能比赛获奖逾50人次，4人获全国思政课教师教学能力大赛二等奖。2013年以来，学校获教育厅批准教改项目立项40项，结题30项。同时获得家政服务员、养老护理员职业技能等级证书（三级工以上）的老师有22人，家庭保健按摩师、健康管理师职业等级证书（二级工以上）12人，其中高级职称有16人，中级职称有18人。教师多次指导选手参加技能大赛夺得区级以上赛项金牌。学校培训师资力量强大，教师们都是具有经验的专家，培训经验丰富。

校企合作	学校围绕“七个共同”与医院、企业开展校企合作，校企共同研究课程设置、培养计划、师资建设、研发课题和学生实习方案，共建学生实习基地，学校聘请技师及以上高技能人才和优秀专业技术技能人才担任行业指导教师。 **一、共同制定人才培养模式。**学校成立了有行业专家和企业技术人员参与的专业教学指导委员会，每年组织开展会议，拟定专业建设方案，共同研究制定人才培养方案。 **二、共同组建师资队伍。**学校大力支持教师参加企业实践，每年会派遣专业教师到医院、企业等进行实践锻炼，提升教师一体化素质。学校建立了外聘教师、兼职教师聘用机制，积极引入业界资深专家作为教学力量，确保教学内容的专业性与权威性。 **三、共同开展培训及认定。**学校2024年6月成功申报获得医疗护理员职业工种、病患陪护专项职业能力培训和考核资质至今，已经联合北海市人民医院等院企开展2批次病患陪护培训认定，下一步将有更多的医疗机构委托我校开展医疗护理员、病患陪护等相关工种培训考核。 **四、共同建设实训基地。**学校拥有一所国家二级甲等综合性附属医院，系学校主要实训基地，同时与包括北海市人民医院、第二人民医院、钦州市第一人民医院、第二人民医院、防城港市第一人民医院、南宁市第一人民医院、第三人民医院、第四人民医院等区内外41个医疗机构和企业合作共建校外实训基地，每年安排一批批学生开展实习实训。同时，学校与北海市锦航职业培训学校有限公司、北海市天使巾帼园职业培训学校有限公司、北海市新广大电脑职业培训学校等本地区内多个培训用人机构，长期合作开展职业技能培训鉴定工作。学校与医院、企业共同确定实践教学目标，共同设计教学内容与考核评价标准，共同编制实训教学文件，共同开发实训实习教学资源等，为基层医疗机构及医务人员技术咨询与服务提供优质平台。
申报单位意见	北海市卫生学校是北海市唯一一所公办的培养医药卫生高素质技能人才的卫生类职业学校，学校管理规范，设备齐全、先进，教学资源丰富，护理、医学影像技术、药剂、助产、农村医学等专业获得广西示范性专业和实训基地，拥有一所二级甲等综合附属医院作为临床实践基地，学生实习、实训场所有保障。根据《北海市人力资源和社会保障局关于开展2025年市级高技能人才建设项目申报的通知》，我校对照申报条件，经自查审核，符合申报条件，请专家组子以审核。 （签字盖章） 2025年9月2日
所在县（区）人力资源社会保障局或市直行政（业务）主管部门审核意见	（签字盖章） 年　月　日
备注	

附件 1—2

北海市卫生学校

北海市高技能人才培训基地建设项目实施方案

项目单位：北海市卫生学校（公章）

法人代表：罗世兴

联系方式：办公电话 0779-3050822

手机号码 13517595686

北海市人力资源和社会保障局　北海市财政局 制

2025 年 6 月

填 写 要 求

一、《实施方案》要按照本通知相关要求，如实填写。

二、《实施方案》须制定项目建设总体目标和分阶段目标，要有可量化的考核指标。各项目进度须明确年度目标、可监测指标和经费预算。

三、填写内容文字要准确简练，内容要重点突出，数字要精准无误。

四、填写内容的字体为仿宋_GB2312，字号为五号，行距为固定值16磅。

五、《实施方案》请使用A4纸双面打印，左侧装订，盖章后扫描成PDF，同时提供纸质版。

内 容 提 要

一、项目概述

表 1-1 项目单位基本情况信息 4

表 1-2 项目背景 5

表 1-3 工作基础 6

二、项目实施工作思路与工作目标

表 2-1 项目实施工作思路 8

表 2-2 项目实施工作目标 9

三、项目实施工作重点及内容

（一）（养老护理员、育婴员、保育师、母婴护理员、医疗护理员）职业（工种）培训基地建设计划

表 3-1-1（养老护理员、育婴员、保育师、母婴护理员、医疗护理员）职业（工种）培训基地建设目标与预算安排.....11

表 3-1-2（养老护理员、育婴员、保育师、母婴护理员、医疗护理员）职业（工种）培训基地建设内容与进度 12

（二）中药调剂员 职业（工种）培训基地建设计划

表 3-2-1 中药调剂员 职业(工种)培训基地建设目标与预算安排 14

表 3-2-2 中药调剂员职业（工种）培训基地建设内容与进度 15

（三）美容师 职业（工种）培训基地建设计划

表 3-3-1 美容师 职业（工种）培训基地建设目标与预算 17

表 3-3-2 美容师 职业（工种）培训基地建设内容与进度 18

四、主要保障措施

表 4-1 保障机制 19

表 4-2 投入预算汇总 22

注：页码可根据《实施方案》填写的实际页数编排。

一、项目概述

表 1-1 项目单位基本情况信息

项目单位名称		北海市卫生学校		
通信地址（邮编）		广西北海市银滩大道 99 号（邮编：536000）		
联系人信息	姓　　名	李富南	部门及职务	教务处　主任
	办公室电话	0779-3931066	传　　真	0779-3931080
	手　　机	13517892031	E-mail	bhwxjwc066@126.com

办学特色概述

1. 医药卫生行业特色鲜明，办学水平凸显“高”。北海市卫生学校创办于 1958 年 9 月，先后获国家级重点中等职业学校、全国职业教育先进单位、第三批国家改革发展示范学校、国家“1+X”证书制度试点单位、广西四星级中等职业学校、广西“双优”建设学校、“八桂系列”劳务品牌技能培训领航单位等数十项荣誉。学校立足医药卫生行业、服务北部湾地区、辐射珠三角的办学思路和依托附属医院的行业优势，以培养基层医疗机构需要的高素质技能型人才为宗旨，形成了行业特色鲜明、职业教育与基层医药卫生服务相互促进的办学特色，培养了护理、助产等专业逾 6 万名医护人才，中职毕业生就业率达 95.3%，在县级以下医疗机构就业的学生占毕业生数的 70%以上，在广西沿海地区各级医院担任护士长的人员中我校毕业生约占 40%。

2. 数字化教学资源共享，专业建设彰显“特”。学校开设有护理、医学影像技术、药剂、医学检验技术、中医康复技术、中医养生保健、中药、美容美体艺术、康复技术等 9 个专业，护理、医学影像技术、药剂、助产、农村医学等专业获得广西示范性专业和实训基地。与广西医科大学、广西卫生职业技术学院等院校联合办学，开展“2+3”护理、药学，医学影像技术等专业高职教育。建有医学类数字化校园平台、虚拟仿真医院、生命科学馆和中药标本馆等，国家级精品课程 6 门，线上课程 63 门等。

3. 人才培养多元融合，培养质量突显“优”。学校构建“校企合作、产教融合、多元发展”的人才培养模式， 成功承办 2025 年广西职业院校技能大赛中职组医药卫生赛道四护理技能组（赛项），获得 2 项金奖，参加 2025 年世界职业院校技能大赛获医药生产与经营（中职）赛道银奖，获康复与护理（中职）赛道铜奖。代表广西医科大高职院参加 2025 年广西职业院校技能大赛高职组医药卫生赛道四护理技能组（赛项）获得银奖的好成绩。

4. 办学规模趋势增长，基础条件“好”。校园占地面积 270 亩，建筑面积 153373 平方米，拥有固定资产 1.82 亿元，教学仪器和设备总值 5236.1813 万元，图书藏量 35.82 万册。在校全日制学生规模达 7331 人，列居全区前位。学校获自治区 2018—2020 年度中职学校办学条件达标项目验收结论“优秀”。 学校拥有一所二级甲等综合医院附属医院，目前开放床位 460 张，年门诊服务病人 30 多万人次，住院病人近 1.5 万人次，是学校重要的护理实训和临床实践技能实训基地。

5. 高水平“双师型”队伍，教育教学能力“强”。学校专任教师总数 360 人，“双师型”教师 210 人，师生比为 1:17.6，博士学位 1 人，研究生学历 72 人，正高职称 2 人，副高级职称 140 人，全校已有 123 人取得了高校教师资格证。近 5 年来，学校老师参加全国全区各项技能比赛获奖逾 50 人次，4 人获全国思政课教学能力大赛二等奖。2013 年以来，获教育厅批准教改项目立项 40 项，结题 30 项。获家政服务员、养老护理员职业技能等级证书（三级工）的教师有 22 人，高级职称有 11 人，中级职称有 11 人。教师多次指导选手参加技能大赛夺得区级以上赛项金牌。

6. 校院合作共建，社会服务能力展现“广”。学校与医院、企业开展深度校企合作，共同研究课程设置、培养计划、师资建设、研发课题和学生实习方案，共建学生实习基地，聘请技师及以上高技能人才和优秀专业技术技能人才担任行业指导教师。挂牌北海市养老护理员、母婴护理员培训基地，每年开展国家 1+x 证书培训，承办各类技能鉴定和市级职业技能比赛，具有丰富的教学经验与培训经验，是基层医疗机构及医务人员技术咨询与服务的优质平台。

表 1-2 项目背景

说明	简述当地经济社会发展、产业结构调整、产业或企业对高技能人才需求、高技能人才培训等方面的总体情况。

1. 政策背景。党的二十大报告强调，高质量发展是全面建设社会主义现代化国家的首要任务。2022年修订实施的新《职业教育法》把职业教育摆在经济社会发展和教育改革中更加突出的位置。国家越来越重视公共卫生医疗事业，《“健康中国 2030”规划纲要》指出，要以人的健康为出发点，围绕“生命全周期、健康全过程”开展卫生健康服务，服务人群面向健康人群、亚健康人群、临床患者、康复人群。因此，国家未来 15 年亟须加强“护理、药剂、助产、康复”等紧缺专业人才的培养，同时也亟须加强面向健康促进、面向健康服务的复合型人才队伍建设。

2. 区域概况。北海地处广西南端，北部湾东北岸，是沿海开放城市之一，是中国大西南连接东盟的最便捷的出海口，位于华南经济圈、西南经济圈、东盟经济圈的结合部，处于泛北湾经济合作区域结合部的中心位置。北海是古代“海上丝绸之路”的重要始发港，国家历史文化名城、“中国十大宜居城市”之一。常住人口 188.10 万人，是广西为数不多人口净增长的城市。

3. 产业结构调整情况。随着“一带一路”战略和《广西北部湾经济区发展规划》的实施，北海将成为广西面向东盟国际大通道、西南中南开放发展战略支点及“一带一路”的重要门户。国务院正式批复北部湾城市群发展规划，打造面向东盟开放高地为重点，以构建环境友好型产业体系为基础，发展美丽经济，建设宜居城市和蓝色海湾城市群。北海也将成为这个城市群的重要构成部分，亟需大量的高级康养技能人才，推动经济社会跨越式发展，逐步满足人们对高水平康养服务的需求。

4. 人才需求。我国老年人口规模庞大，自 2000 年迈入老龄化社会之后，人口老龄化程度持续加深。2021 年中国 60 岁及以上人口 2.67 亿人，占全国人口的 18.9%，老龄化人口快速增加。北海是全国有名宜居城市、候鸟城市，全国各地每年有大量的老年人来到北海定居，同时，随着北海及周边地区近年来工业化和城镇化的加速推进，大量青壮年劳动人口从农村流入城市，提高了农村实际老龄化程度。老龄化进程与家庭小型化、空巢化相伴随，与经济社会转型期各类矛盾相交织，医疗服务需求将急剧增加。老年医养结合需要更多卫生资源支撑，康复、老年护理等薄弱环节更为凸显。实施三孩生育政策后，新增出生人口将持续增加，对包括医疗卫生机构在内的公共资源造成压力，老年人生活照料、康复护理、医疗养生保健、幼儿照护等需求日益增长，需要大量的养老护理员、育婴员、保育师、母婴护理员、病患陪护及医疗护理员等。

5. 培训情况。作为北部湾地区历史悠久、底蕴深厚、办学影响力列居广西同类职业学校前列的一所公办卫生类学校，近五年来学校在服务社会培训方面几乎承担本地区养老护理员、育婴员、保育师、母婴护理员、美容师、病患陪护等工种的培训和（或）认定工作，累计 2645 人次，学校领导高度重视，投入较大，考评员学历、职称层次高，业务十分精湛，培训经验丰富。下一步，学校继续提升培养相关职业工种高级人才数量和质量的同时，继续拓展申报备案其他康养高级技能人才职业工种，为社会提供高级人才支撑健康服务产业转型升级为学校的创新发展、打造技术人才培养新平台、实现学校办学水平高质量发展带来重大机遇和发展新动能。

表 1-3 工作基础

说明	按照本通知“申报条件”要求，分职业（工种）简述培养高技能人才具备的条件和已有的工作基础。

校园占地面积 270 亩，建筑面积 153373 平方米，拥有固定资产 1.82 亿元，教学仪器和设备总值 5236.1813 万元，图书藏量 35.82 万册。学校开设有护理、医学影像技术、药剂、医学检验技术、中医康复技术、中医养生保健、中药、美容美体艺术、康复技术等 9 个专业，与广西医科大学、广西卫生职业技术学院合作开设“2+3”高职护理、药学、医学影像技术等专业，护理、医学影像技术、药剂、助产、农村医学等专业获得广西示范性专业和实训基地。

学校专任教师总数 360 人，“双师型”教师 210 人，师生比为 1:17.6，博士学位 1 人，研究生学历 72 人，正高职称 2 人，副高级职称 140 人，全校已有 123 人取得了高校教师资格证。学校与区内外 41 个医疗机构和企业合作共建校外实训基地，拥有一所国家二级甲等综合附属医院，开放病床 460 开设有内、外、妇、儿等业务科室 23 个，2023 年学校获得自治区示范性虚拟仿真实训基地—虚拟仿真医院建设项目。学校是北海市养老护理员、母婴护理员培训基地，每年开展国家 1+x 证书培训，承办各类技能鉴定和市级职业技能比赛，具有丰富的教学经验与培训经验，是基层医疗机构及医务人员技术咨询与服务的优质平台。

一、护理专业（养老护理员、育婴员、保育师、母婴护理员、医疗护理员）。支撑养老护理员、育婴员、保育师、母婴护理员、医疗护理员等工种高技能人才培养。本专业以护理专业为核心，辅以中医康复技术专业、医学影像技术专业、医学检验技术专业共同构成，与康复护理产业具有较高的匹配度，专业覆盖养老护理员、育婴员、保育师、母婴护理员、医疗护理员等工种高技能人才培养所需软硬件条件，并在专业群的支撑下可持续申报备案如保健按摩师等其他康养高级技能人才职业工种。

1.有稳定的人才质量。我校护理专业始设于 1958 年，积极发展养老护理员和育婴员培训教育，专业招生规模稳定。专业教学标准与职业标准、专业教学过程与岗位真实情境、学业评价与职业技能鉴定有机融合，全面实施校院共育人才计划，每年招生中高职学生人数稳定在 1300 人以上，就业升学率达 90%以上，在广西沿海地区各级医院担任护士长的人员中我校毕业生约占 40%。

2.有雄厚的师资队伍。护理专业共有专任教师 142 人，兼职教师 34 人，高级职称 67 人，研究生学历教师占比约 15.79%，双师型教师占比 50.27%，是由学校和医院（企业、行业）专家组成的一支结构合理、综合能力强、专业素养高的教学团队。

3.有丰富的教学资源。专业与医院（企业）专家共同编写专业特色校本教材《护理技能实训指导》；2 位教师参加了全国“中等医药卫生职业教育‘十二五’规划教材”编写，担任副主编或编委；编写有校本教材 3 本；课程标准 7 本；国家级资源共享 2 个；校级教学资源库 4 个；试题库 4 个；视频数 30 个。

4.有充足的实践条件。学校是自治区服务示范性专业和示范性实训基地，国家重点实训基地以及第三批国家中等职业教育改革示范学校重点建设专业。学校内拥有护理相关实训基地共有 3 幢大楼，建筑面积达 5000 多平方米，装备完善，配置先进，设有基础护理、老年护理、儿科护理、母婴护理等各类实训室共 80 多间，能开展并满足养老护理员、育婴员、保育师、母婴护理和医疗护理员等培训所需的实训室有 20 多间。实训病床单元共 140 多张。具有能开展养老护理员、育婴员、保育师、母婴护理员、医疗护理员等职业（工种）与经济发展急需紧缺高技能人才培训特色相匹配的实习实训条件，同时能容纳 1200 多人进行实训教学。培训场所和设施设备符合国家建设和安全标准，满足年培训 400 名以上高技能人才的需要。

5.有卓越的培训能力。护理实训基地依托附属医院和行业专家的指导，以“教、学、训、考”四位一体的教学模式，成为了广西首批示范性实训基地，国家第三批中等职业教育改革发展示范学校重点专业建设、2014 年广西护理服务示范专业及实训基地。曾承办广西区职业院校护理技能暨全国职业院校技能大赛、广西区社区护士培训、钦州市中医院新入职护士岗前培训、广西海警卫生员能力提升培训、国家职业技能鉴定考试培训、1+X 养老护理员职业技能等级证书培训和考评等社会服务。学校新建了实训大楼于 2021 年 12 月底竣工投入使用，建设成了达到国内领先水平的医护技能大赛赛道、医护技能大赛远

程实时观摩大厅、技能示教智慧教室、老年护理与康复实训基地、ERC开放课程培训基地及与北海市红十字会共建成了急救培训基地，新实训大楼投入使用后，实训环境和软件将全方位提升，为教学质量的提高、社会服务发挥重要的作用。

二、药剂专业（中药调剂员）。以药剂专业为核心，引领中药专业，培养能够从事中药材采购员、中药验收员、药品调剂员等适应中医药产业发展的高素质技能人才。

1.人才培养质量稳定。药剂专业是学校规模仅次于护理的重点专业，是自治区示范性专业和示范性实训基地、第三批国家中等职业教育改革示范学校重点建设专业以及1+X药品购销职业技能等级证书试点专业。近3年来，药剂专业毕业生就业率达95.48%；药剂专业与广西卫生职业技术学院开展“2+3”五年制高职教育，3年来招生人数1831人。2021年专业开展了1+X药品购销职业技能等级证书试点工作，取得了显著的成效，为毕业生就业与职业发展，提供良好平台。

2.师资力量雄厚。药剂专业拥有一支结构合理、综合能力和素质强的教学团队。专任教师82人，兼职教师12人，双师型教师62.69%，博士1人，研究生学历30人，副高级及以上职称39人。专任教师获批广西教育厅教改项目2个，参加市级药剂技能比赛指导教师奖40人次，5人参加区级教学能力大赛获二等奖2次，三等奖1次。

3.课程教材资源丰富。药剂专业围绕着学生岗位能力培养和课程体系建设，国家级资源共享4个、编写校本教材3本、课程标准7本、校级教学资源库4个、试题库4个以及视频数30个。

4.实训场所有保障。药剂专业校内实训基地被评为广西示范性实训基地，建有中药标本馆、模拟药房、制剂实训室、化学实验室、药物分析实验室等校内实验实训室，校外教学实习基地共37家，与北海市百通药业有限公司、广西康全药业连锁有限公司及北海市中医院等企业、医院签订了校外实训及实习基地协议，为学生提供专业教学实训条件，学生广泛分布于医院和药品经营企业进行顶岗实习。

三、美容美体艺术专业（美容师）。美容美体艺术专业是我校特色专业，与中医康复技术、中医养生保健等专业构建人们对康体与美形的人才支持，培养能够从事美容师、美体师、保健按摩师等适应中医药产业发展的高素质技能人才。

1.稳定师资队伍。专业设置在中医保健（中医美容方向）专业撤销后，但师资、教学设备实施还在；同时学校一直以来通过积极引进、培养专业教师，建立起了一支相对稳定的专兼职师资队伍。现有专任教师27名,其中研究生学历15人,本科学历12人；高级职称9人,中级职称15人,初级职称及以下3人；专业课教师17人,双师型教师24人。此外,拥有中医、中药、美容美体专业教师25人，共同构成美容美体、中医养生保健专业师资队伍,能胜任美容美体艺术专业所开设的课程教学工作。

2.良好的校内实验实训条件。学校一直坚持国家职业教育方针，以适应职业岗位需求为导向，加强实践教学，促进知识传授与生产实践的紧密衔接；创新教学环境，构建具有鲜明职业教育特色的实践教学环境。学校在原农村医学、中医保健专业的基础上建有各医学基础根据专业建设及课程需求，建设美容美体艺术实训基地、校企合作建设了VIP实训基地，设备总价值达到345.8万元。

3.有稳定的校外实训、实习基地。学校与广西莉薇健康产业发展集团有限公司、博鳌一龄生命养护中心南宁兰妮儿区域服务中心、博鳌一龄生命养护中心南宁海玲珑区域服务中心、广东伊丽汇美容科技有限公司、广州卡瑞拉菲儿国际抗衰中心等10多家美容养生保健企业签订了长期校外实训基地协议。为学生提供良好的专业教学实训条件，学生广泛分布于美容、养生、保健等相关合作企业进行岗位实习。

二、项目实施工作思路与工作目标

表 2-1 项目实施工作思路

说明	指导思想：简述培训基地建设的指导思想，主要是贯彻落实国家、自治区关于高技能人才队伍建设工作的决策部署，培训急需紧缺高技能人才，促进区域经济和产业发展等。 基本思路：简述开展培训基地建设的工作思路和建设原则。
指导思想	高技能人才培训基地建设以贯彻党的二十大精神及习近平总书记关于技能人才工作的重要指示为指导，全面落实国家、自治区加强新时代高技能人才队伍建设的决策部署，发挥示范作用，加快培育高技能人才。聚焦“健康中国 2030”等规划要求，重点培养养老护理、幼儿照护等康养紧缺专业高级人才及健康服务复合型人才，契合北海作为北部湾开放城市对健康医疗、一老一小健康服务的需求，助力打造北部湾滨海养生健康产业基地，推动区域经济和产业发展，为学校高质量发展注入新动能。
基本思路	工作思路：立足本地，以提升教育培训质量为核心，构建高技能人才培训及课程体系，强化校企（院）合作，建强师资队伍与实训基地，全面推进护理专业群建设。重点培养培训养老护理员等健康照护类高技能人才，提升美容师等职业培训等级，申报中药调剂员等康养工种，拓展更多专业高级人才培训。 建设原则：在学校原有基础上加大投入，聚焦培训体系构建、校企合作能力提升、建设经验提炼三方面；探索适配本地经济转型和产业升级的高技能人才培训模式，打造具有北海特色、区内领先的培训基地，建成融人才培养、科研研发、技能培训鉴定、社会服务于一体的综合基地，满足多元康养相关职业培训需求。

表 2-2 项目实施工作目标

说明	简述总体目标和阶段目标。总体目标要按照本通知“总体工作目标”和“项目产出”来制定；阶段目标按 2026 年度和 2027 年度来实施，体现可量化、可监测。
总体目标	以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，该基地面向医药卫生领域及基层农村，聚焦大健康产业相关领域，培养养老护理员等健康和社会照护类高技能人才，目标建成专业特色鲜明、行业服务知名、办学水平一流的广西高技能人才培训基地。通过创新培养模式、加强师资和实训基地建设等，推进护理专业群建设，支撑多工种人才培养，拓展相关职业培训，力争设施和质量区内领先，实现稳定在校生、年培训及高级工认定等量化目标，建成规范化、系统化、现代化的北海市高技能人才培训基地。
阶段目标	一、准备与申报阶段（2025 年 6 月—8 月） 1. 开展社会面职业技能培训并总结经验。 2. 完成专业人才培养方案修订调研，初步制定实训基地建设规划。 3. 编撰并提交《项目申报书》和《建设方案》。 二、全面建设阶段（2025 年 10 月—2027 年 12 月） （一）2025 年 10 月—2026 年 12 月 1. 培训体系构建 ①建“校院一体”模式，完善培养方案公开制度，建康养托育产教融合实践中心，承办 1 次市级以上技能竞赛。 ②修订核心课程标准 15 门，开发新形态教材 1 本，建自治区精品在线课 2 门、校级 4 门。 ③培养专业带头人 3 名、骨干教师 15 名；专兼职教师师生比≥1:22，高级实习指导教师等占实训教师≥45%。 ④建养老护理与康复实训基地 1 个，配虚拟仿真医院软件。

	2. 校企合作 ①新增合作单位7个，建两级联席会议制度，加入1个省级联盟。 ②共建8个工种实训条件，年聘15余企业专家，新增合作项目3项。 ③年培训≥1800人（高级工≥500人），新增1个以上高级技能认定工种。 3. 经验总结：形成“校院一体”育人模式成果及报告。 （二）2027年1月—12月 1. 体系完善 ①专业与产业匹配度≥95%，承办市级以上竞赛并参与自治区赛。 ②修订核心课程标准14门，开发新形态教材2本、实训校本教材1本，建自治区精品在线课3门、校级3门。 ③培养专业带头人3名、骨干教师15名；教师配置同前阶段，建智慧教室2间，完善虚拟仿真医院。 2. 合作提升 ①新增合作单位8个，建就业服务站，附属医院新增病床≥200张。 ②年聘15余位企业专家，开展3个教改课题，新增合作项目2项。 ③ 年培训≥2000人（高级工≥800人），新增2个以上高级技能认定工种。 3. 成果转化：申报教学成果，在省级刊物发表总结报告，开展交流观摩活动。

三、项目实施工作重点及内容

表3-1-1（养老护理员、育婴员、保育师、母婴护理员、医疗护理员）职业（工种）培训基地建设目标与预算安排

说明	项目组构成：主要指建设本职业（工种）培训基地的项目负责人和项目组成员。 建设目标：按照本通知“项目产出”来制定，要用数据来设计可量化、可监测的指标。 预算安排：围绕本职业（工种）培训基地建设内容需要，按照300万元资金额度，划分预算资金。
项目组构成	项目负责人：罗世兴　北海市卫生学校校长 项目组成员：欧博明　北海市卫生学校副校长 廖集海　北海市卫生学校附属医院院长 李富南　北海市卫生学校教务处主任 张遇春　北海市卫生学校教务处副主任 黎　丽　北海市卫生学校培训部负责人 庞　蕾　北海市卫生学校护理教研室主任 吴婷婷　北海市卫生学校医学综合教研室主任 廖元芳　北海市人民医院护理部主任 专业老师及指导老师团队：王明慧、庞蕾、莫全娜、周积莲、潘彦光、邓霞霞、黄志英、黎丽、何雯、梁婵、苏炳凤、吴莉、曾玉凤、庞丽辉、陈凤莲、林春燕、周桂洪、朱伟珍、李茜、温玉芬、李日莉、吴婷婷、宁一静、李旭明、李春花、吴杨妃、黄小蕾

建设目标	1. 高技能人才培训体系构建：聚焦育婴员等工种培训，专业与区域产业匹配度≥95%，承办市级以上竞赛。修订核心课程标准10门，开发新形态教材4本，建自治区精品在线课4门、校级6门。培养专业带头人4名、骨干教师20名；专兼职教师师生比≥1:22，高级实习指导教师等占实训教师≥45%；完善虚拟仿真医院，新增智慧教室2间。 2. 校企合作培训能力提升：新增合作单位6家，建就业服务站，附属医院新增病床≥200张，共建5个工种实训条件。年聘10余位企业专家，开展1个教改课题，新增合作项目2项。年培训≥1600人（高级工≥650人），新增1个高级技能认定工种。 3. 技能人才培养经验总结：申报“校院一体”教学成果，在省级刊物发表总结报告，开展交流观摩活动。	
预算安排	**建设内容**	**资金预算（单位：万元）**
	构建完善的高技能人才培训体系	45
	校企合作提升培训能力	25
	提炼培训基地建设工作经验	10

表3-1-2（养老护理员、育婴员、保育师、母婴护理员、医疗护理员）职业（工种）培训基地建设内容与进度

说明	建设内容一：本职业（工种）的高技能人才培训体系建设，重点围绕培训模式、课程设置、教材开发、师资建设、培训装备、技能评价等内容来制定，并确定每年度的验收要点。 建设内容二：通过校企合作平台提升本职业（工种）的培训能力，重点围绕校企合作项目以及在师资、装备、实训等方面提升培训能力来制定，并确定每年度的验收要点。 建设内容三：通过开展高技能人才培训体系建设和校企合作等一系列工作，形成培训基地建设的规律性、创新性的成果。		
建设内容一		**2026年 验收要点**	**2027年 验收要点**
构建完善的高技能人才培训体系	1. 培训模式	①建立完善专业群“校院一体”人才培训模式；②建立人才培养方案公开制度；③申请承办市级以上相关工种职业技能竞赛，力争取得好成绩。	①建立完善人才培养方案公开制度；②培育“校院一体”共同育人模式教育教学成果；③承办市级以上相关工种职业技能竞赛，取得好成绩。
	2. 课程设置与教材开发	①修订培训相关核心课程标准5门；②开发与职业工种相关新形态教材1本。	①修订培训相关核心课程标准5门；②开发与职业工种相关新形态教材1本；③申报与培训相关自治区精品在线开放课程1-2门。
	3. 师资队伍建设	①建立教师帮扶制度、教师企业实践制度；②培养专业带头人2名，培养骨干教师10名；③护理专业群相关工种专(兼)职教师队伍，师生比不低于1:22，高级实习指导教师和具有高级技师及以上职业资格(职业技能等级)的教师占	①完善教师帮扶制度、教师临床企业实践制度；②加强专业带头人、骨干教师的培训培养，培养专业带头人2名，骨干教师10名；③护理专业群相关工种专(兼)职教师队伍，师生比不低于1:22，高级实习指导教师和具有高级技师及以上职业资格(职业技能等级)的

		实训教师总数的45%以上。	教师占实训教师总数的45%以上。
	4. 培训装备	①建设完善养老护理与康复实训基地1个；②配备与培训相关软件建虚拟仿真医院1个。	①完善虚拟仿真医院建设；②新增培训相关智慧教室2间。
	5. 技能评价	①制订《技能考核实施方案》；②形成受培学员、企业的满意度多元化评价体系。	①完善《技能考核实施方案》；②完善受培学员、企业的满意度多元化评价体系。
建设内容二		**2026年验收要点**	**2027年验收要点**
校企合作提升培训能力	1. 校外实训基地	①在原基础新增校企（院）合作单位2个；②建立校、专业部两级校企（院）联席会议制度。③建设参与省级职业教育联盟、产教联盟等组织1个；④校企（院）共建具备培训医疗护理员等5个高技能人才培训职业（工种）的实习实训条件。	①新增校企（院）合作单位3家。②建设创新就业服务工作站；③临床实训培训基地（附属医院）新增开放病床200张以上，共建学生实习基地；④校企（院）共建具备培训医疗护理员等5个高技能人才培训职业（工种）的实习实训条件。
	2. 打造专兼结合的师资队伍	①搭建校企（院）教师“互进平台”，实施“企业（医院）专家进校园”计划，打造专兼职师资队伍；②建立附属医院教师临床与教学双向流动机制，打造实训、实习、培训指导教师团队；③每年选聘10余位企业（医院）一线专家担任兼职教师。	①完善搭建校企（院）教师“互进平台”，实施“企业（医院）专家进校园”计划，打造专兼职师资队伍；②完善附属医院教师临床与教学双向流动机制，打造实训、实习、培训指导教师团队；③每年选聘10余位企业（医院）一线专家担任兼职教师。
	3. 校企（院）合作项目	①教改立项课题1个；②新增校企合作项目2项；③校企（院）共同制定培训任务、培训计划等。	①新增教改立项课题1个；②新增校企合作项目2项；③完善校企（院）共同制定培训任务、培训计划等。
	4. 服务企业，开展培训	①加强校企（院）面向退役军人、下岗职工、农民工等开展职业技能培训，年培训规模不少于1500人。其中高级工以上培训400人以上。	①加强校企（院）面向退役军人、下岗职工、农民工等开展职业技能培训，年培训规模不少于2000人。其中高级工以上培训800人以上；②依据国家标准，备案新增培训认定高级技能人才工种（职业）1个。
建设内容三		**2026年验收要点**	**2027年验收要点**
提炼培训基地建设工作	1. 科研、教学成果	①总结培育“校院一体”共同育人模式教育教学成果；②总结性报告及相关成果。	①申报“校院一体”共同育人模式教育教学成果；②总结性报告及相关成果在省级刊物发表。

经验	2. 提升培训质量	①制定相关培训课程标准；②撰写培训总结。	①完善相关培训课程标准；②撰写培训总结等相关材料。
	3. 提炼高技能人才培养工作经验及交流	①调研报告；②基地建设总结报告；③每年1～2次交流观摩活动。	①调研报告；②高技能人才培训总结报告；③每年1～2次交流观摩活动。

表 3-2-1 中药调剂员 职业（工种）培训基地建设目标与预算安排

说明	项目组构成：主要指建设本职业（工种）培训基地的项目负责人和项目组成员。 建设目标：按照本通知“项目产出”来制定，要用数据来设计可量化、可监测的指标。 预算安排：围绕本职业（工种）培训基地建设内容需要，按照300万元资金额度，划分预算资金。
项目组构成	项目负责人：罗世兴　北海市卫生学校校长 项目组成员：欧博明　北海市卫生学校副校长 廖集海　北海市卫生学校附属医院院长 李富南　北海市卫生学校教务处主任 王　华　北海市卫生学校科研科副科长 黎　丽　北海市卫生学校培训部负责人 刘昆雲　北海市卫生学校药学教研室主任 庞　发　北海市卫生学校附属医院医师 专业教师及指导老师团队：刘昆雲、魏剑锋、刘心蕊、蒋秀清、李春影、陈翠、周继盛、周子紫、林丽丽、李满满、唐小涛、韦娜
建设目标	1. 高技能人才培训体系建设：修订专业群共享课课程标准3门、专业课课程标准6门；开发职业工种相关新形态教材1本，申报自治区精品在线开放课程1门，建设校级培训精品在线开放课程1门；培养专业带头人1名、骨干教师6名；引进药剂等专业群专（兼）职教师，确保师生比不低于1:22，且高级实习指导教师和具有高级技师及以上职业资格的教师占实训教师总数45%以上；承办市级以上职业技能竞赛并力争佳绩，建立人才培养方案公开制度，将职业技能等级标准融入课程。 2. 校企合作培训能力提升：共建“药剂专业群教产学研培一站式实践基地”1个，实施现代学徒制试点项目1个；新增中草药种植园等实训平台，建立校企合作联席会议制度；备案新增高级技能人才培训认定工种1个以上，年完成社会培训250人次以上（其中高级工培训100人以上），面向退役军人等群体开展培训。 3. 技能人才培养规律总结：完成教育教学成果总结报告及高技能人才培训总结报告，开展交流观摩活动。

预算安排	建设内容	资金预算（单位：万元）
	构建完善的高技能人才培训体系	30
	校企合作提升培训能力	15
	提炼培训基地建设工作经验	7

表 3-2-2 中药调剂员 职业（工种）培训基地建设内容与进度

说明	建设内容一：本职业（工种）的高技能人才培训体系建设，重点围绕培训模式、课程设置、教材开发、师资建设、培训装备、技能评价等内容来制定，并确定每年度的验收要点。 建设内容二：通过校企合作平台提升本职业（工种）的培训能力，重点围绕校企合作项目以及在师资、装备、实训等方面提升培训能力来制定，并确定每年度的验收要点。 建设内容三：通过开展高技能人才培训体系建设和校企合作等一系列工作，形成培训基地建设的规律性、创新性的成果。

建设内容一		2026 年 验收要点	2027 年 验收要点
构建完善的高技能人才培训体系	1. 培训模式	①建立完善专业群人才培养模式及人才培养方案公开制度；②申请承办成功市级以上相关工种职业技能竞赛；④建设专业群实施现代学徒制试点项目 1 个。	①建立完善人才培养方案公开制度、总结人才培养教育教学经验；②承办市级以上相关工种职业技能竞赛并参加自治区级比赛；③完善建设专业群实施现代学徒制试点项目 1 个。
	2. 课程设置与教材开发	①修订培训相关核心课程标准 3 门；②开发与职业工种相关新形态教材 1 本；③建设与培训相关校级精品在线开放课程 1 门。	①修订培训相关核心课程标准 6 门；②开发完成与职业工种相关新形态教材 1 本；③申报与培训相关自治区精品在线开放课程 1 门。
	3. 师资队伍建设	①建立教师帮扶制度、教师企业实践制度；②培养专业带头人 1 名，培养骨干教师 3 名；③专业群相关工种专(兼)职教师队伍，师生比不低于 1:22，高级实习指导教师和具有高级技师及以上职业资格(职业技能等级)的教师占实训教师总数的 45%以上。	①加强专业带头人、骨干教师的培训培养，继续培养专业带头人 1 名，骨干教师 3 名；②完善教师帮扶制度、教师临床企业实践制度；③专业群相关工种专(兼)职教师队伍，师生比不低于 1:22，高级实习指导教师和具有高级技师及以上职业资格(职业技能等级)的教师占实训教师总数的 45%以上。
	4. 培训装备	①建设完善中草药种植园 1 个；②建设中药药膳馆 1 个。	①建设药品购销实训室 1 个。
	5. 技能评价	①制订《技能考核实施方案》；②形成受培学员、企业的满意度多元化评价体系。	①完善《技能考核实施方案》；②健全受培学员、企业的满意度多元化评价体系。
建设内容二		2026 年 验收要点	2027 年 验收要点
校企合作提升培训能力	1. 校外实训基地	①在原基础新增校企（院）合作单位 3 个；②建立校、专业部两级校企（院）联席会议制度。	①新增校企（院）合作单位 4 家；②建设创新就业服务工作站。

	2. 打造专兼结合的师资队伍	①搭建校企（院）教师“互进平台”，实施“企业（医院）专家进校园”计划，打造专兼职师资队伍；②建立附属医院教师临床与教学双向流动机制，打造实训、实习、培训指导教师团队；③每年选聘3余位企业（医院）一线专家担任兼职教师。	①完善搭建校企（院）教师“互进平台”，实施“企业（医院）专家进校园”计划，打造专兼职师资队伍；②完善附属医院教师临床与教学双向流动机制，打造实训、实习、培训指导教师团队；③每年选聘3余位企业（医院）一线专家担任兼职教师。
	3. 校企（院）合作项目	①教改立项课题1个；②新增校企合作项目1项；③校企（院）共同制定培训任务、培训计划等，共建“药剂专业群教、产、学、研、培一站式实践基地”1个。	①新增教改立项课题1个；②新增校企合作项目1项；③完善校企（院）共同制定培训任务、培训计划等，共建“药剂专业群教、产、学、研、培一站式实践基地”1个。
	4. 服务企业，开展培训	①依据国家标准，备案新增培训认定高级技能人才工种（职业）1个；②开展职业技能培训，年培训规模不少于200人。其中高级工以上培训65人以上。	①依据国家标准，备案新增培训认定高级技能人才工种（职业）1个；②加开展职业技能培训，年培训规模不少于250人以上，其中高级工以上培训100人以上。
建设内容三		**2026年验收要点**	**2027年验收要点**
提炼培训基地建设工作经验	1. 科研、培训总结	①总结培训经验；②总结性报告及相关成果。	①总结性报告及相关成果在省级刊物发表。
	2. 提升培训质量	①相关培训课程标准； ②培训总结相关材料。	①完善相关培训课程标准； ②培训总结相关材料。
	3. 提炼高技能人才培养工作经验及交流	①调研报告；②基地建设总结报告；③每年1～2次交流观摩活动。	①调研报告；②高技能人才培训总结报告；③每年1～2次交流观摩活动。

表3-3-1 美容师 职业（工种）培训基地建设目标与预算安排

说明	项目组构成：主要指建设本职业（工种）培训基地的项目负责人和项目组成员。 建设目标：按照本通知“项目产出”来制定，要用数据来设计可量化、可监测的指标。 预算安排：围绕本职业（工种）培训基地建设内容需要，按照300万元资金额度，划分预算资金。

项目组构成	项目负责人：罗世兴　北海市卫生学校校长 项目组成员：欧博明　北海市卫生学校副校长 廖集海　北海市卫生学校附属医院院长 李富南　北海市卫生学校教务处主任 王　华　北海市卫生学校科研科副科长 黎　丽　北海市卫生学校培训部负责人 邵海鑫　北海市卫生学校中医教研室主任 杨慧屏　北海市卫生学校附属医院主治医师 专业教师及指导老师团队：苏积英、王华、马婷婷、苏萍、钟施丹、王海清、刘漫璐、姜宁、彭福翠、余桦
建设目标	1. 高技能人才培训体系建设：修订专业群共享课课程标准2门、专业课课程标准3门，编写核心课程实训校本教材1本；培养专业带头人1名、骨干教师4名；引进美容美体等专业专（兼）职教师，确保师生比不低于1:22，且高级实习指导教师和具有高级技师及以上职业资格的教师占实训教师总数45%以上；承办市级以上职业技能竞赛并力争佳绩，建立人才培养方案公开制度，将职业技能等级标准融入课程。 2. 校企合作培训能力提升：共建实践基地1个，建立校企合作联席会议制度；新增中医美容体验馆等实训平台；备案新增高级技能人才培训认定工种1个以上，年完成社会培训150人次以上（其中高级工培训50人以上），面向下岗职工、农民工等群体开展培训。 3. 技能人才培养规律总结：完成教育教学成果总结报告及高技能人才培训总结报告，开展交流观摩活动。

预算安排	建设内容	资金预算（单位：万元）
	构建完善的高技能人才培训体系	12
	校企合作提升培训能力	4
	提炼培训基地建设工作经验	2

表 3-3-2 美容师 职业（工种）培训基地建设内容与进度

说明	建设内容一：本职业（工种）的高技能人才培训体系建设，重点围绕培训模式、课程设置、教材开发、师资建设、培训装备、技能评价等内容来制定，并确定每年度的验收要点。 建设内容二：通过校企合作平台提升本职业（工种）的培训能力，重点围绕校企合作项目以及在师资、装备、实训等方面提升培训能力来制定，并确定每年度的验收要点。 建设内容三：通过开展高技能人才培训体系建设和校企合作等一系列工作，形成培训基地建设的规律性、创新性的成果。

建设内容一		2026年 验收要点	2027年 验收要点
构建完善的高技能人才培训体系	1. 培训模式	①建立完善专业群人才培养模式；②建立人才培养方案公开制度；③申请承办市级以上相关工种职业技能竞赛，力争取得好成绩。	①建立完善人才培养方案公开制度。②总结人才培养教育教学经验；③承办市级以上相关工种职业技能竞赛，力争取得好成绩并参加自治区级相关比赛。

	2.课程设置与教材开发	①修订培训相关核心课程标准5门；②编写相关核心课程实训校本教材1本。	①修订培训相关核心课程标准9门；②完成编写相关核心课程实训校本教材1本。
	3.师资队伍建设	①建立教师帮扶制度、教师企业实践制度；②培养专业带头人1名，培养骨干教师5名；③专业群相关工种专(兼)职教师队伍，师生比不低于1:22，高级实习指导教师和具有高级技师及以上职业资格(职业技能等级)的教师占实训教师总数的45%以上。	①加强专业带头人、骨干教师的培训培养，培养专业带头人1名，骨干教师5名；②完善教师帮扶制度、教师临床企业实践制度；③专业群相关工种专(兼)职教师队伍，师生比不低于1:22，高级实习指导教师和具有高级技师及以上职业资格(职业技能等级)的教师占实训教师总数的45%以上。
	4.培训装备	①筹建中医美容体验馆1个。	①建成中医美容体验馆1个，并配备相关设备。
	5.技能评价	①制订《技能考核实施方案》；②形成受培学员、企业的满意度多元化评价体系。	①完善《技能考核实施方案》；②健全受培学员、企业的满意度多元化评价体系。
建设内容二		**2026年验收要点**	**2027年验收要点**
校企合作提升培训能力	1.校外实训基地	①在原基础新增校企（院）合作单位2个；②建立校、专业部两级校企（院）联席会议制度。	①新增校企（院）合作单位3家；②建设创新就业服务工作站。
	2.打造专兼结合的师资队伍	①搭建校企（院）教师“互进平台”，实施“企业专家进校园”计划，打造专兼职师资队伍；②打造实训、实习、培训指导教师团队；③每年选聘5余位企业(医院）一线专家担任兼职教师。	①完善搭建校企教师“互进平台”，实施“企业专家进校园”计划，打造专兼职师资队伍；②完善教师与教学双向流动机制，打造实训、实习、培训指导教师团队；③每年选聘5余位企业一线专家担任兼职教师。
	3.校企（院）合作项目	①校企共同制定培训任务、培训计划等。	①完善校企共同制定培训任务、培训计划等。
	4.服务企业，开展培训	①加强校企面向下岗职工、农民工等开展职业技能培训，年培训规模不少于100人。其中高级工以上培训35人以上。	①加强校企面向下岗职工、农民工等开展职业技能培训，年培训规模不少于150人以上，其中高级工以上培训50人以上。
建设内容三		**2026年验收要点**	**2027年验收要点**
提炼培训基地建设工作经验	1.培训总结	①总结培训经验；②总结性报告及相关成果。	①总结性报告。
	2.提升培训质量	①相关培训课程标准；②培训总结相关材料。	①完善相关培训课程标准；②培训总结相关材料。
	3.提炼高技能人才培养工作经验及交流	①调研报告；②基地建设总结报告；③每年1～2次交流观摩活动。	①调研报告；②高技能人才培训总结报告；③每年1～2次交流观摩活动。

四、主要保障措施

表 4-1 保障机制

说明	管理机构：管理机构的总体架构、基本职责、人员组成、责任分工以及考核奖惩措施等。 保障机制：项目建设的培训机制、管理机制等。 经费保障：包括财政补助经费的使用与管理，地方、学校、行业、企业和其他方面的经费筹措措施，以及其他方面的物质条件。
管理机构	为了加强对“高技能人才培训基地”项目建设工作的领导，成立“高技能人才培训基地”项目建设领导小组，负责项目建设的组织实施；成立各专项工作小组，具体负责“高技能人才培训基地”建设各分项目的建设工作。 1.“高技能人才培训基地”项目建设领导小组构成： 组　长：洪肇春　党委书记 罗世兴　党委副书记、校长 副组长：梁兴俊　党委副书记 叶绍雄　副校长 欧博明　副校长 潘能仲　纪委书记 组　员：许湘蓉　党办主任 岑子彬　办公室主任 苏蔚林　人事科科长 李富南　教务处主任 苏　强　总务处主任 张芮峰　学生处主任 林　清　招生就业指导办公室主任 关玉生　实习管理科科长 马斯承　内审科科长 罗发安　保卫科科长 陈建强　计财科副科长 王　华　科研科副科长 高　垒　宿管科副科长 主要职责：领导小组根据有关政策和项目要求领导项目的建设工作，对项目的目标、任务、内容、资金筹措、经费分配及人员调整等重大事项进行审议和决策，组织领导项目的实施协调、监督、评估和验收，研究制定保证项目顺利完成的各项管理办法和措施。 领导小组下设办公室，办公室设在教务处。 主任：欧博明 成员：李富南、苏蔚林、苏强、林清、关玉生、罗发安、王华、张遇春、黎丽、各教研室主任、专业负责人 2.领导小组职责 领导小组负责项目的实施及各相关部门关系的协调、配套资金筹集、项目资金使用计划、项目实施过程监督等工作，严格执行国家有关项目建设的管理办法，保证项目如期完成。 办公室主要负责制定项目的实施计划，组织、指导各专项工作小组按期完成“高技能人才培训基地”建设项目各项任务。 3.各专项工作小组 (1)项目资金保障小组 组长：陈建强

职责：严格项目资金管理，制定并落实项目建设经费使用、管理制度；编制项目建设资金预算和落实方案；积极协调、争取上级资金支持，保障资金按时到账；监控项目资金使用。

(2)师资队伍建设小组 组长：苏蔚林、王华

职责：按照项目建设实施方案要求，制定师资队伍建设及奖励等相关制度， 落实教师培养、兼职教师聘任工作，组织实施师资队伍建设评价工作。

(3)课程建设小组 组长：张遇春

职责：按照项目建设实施方案要求，制定相关课程建设管理制度，制定并落实相应教材编写及教学资源开发计划，组织实施课程设置、教材开发的评价工作。

(4)基础设施建设小组 组长：苏 强

职责：按照项目建设实施方案要求，组织落实新建、改建基础设施的规划、设计、施工、验收工作，保障基建按期完工。

(5)设备采购小组 组长：苏强

职责：按照项目建设实施方案要求，组织落实设备招标、采购、安装、验收工作，保障培训设备及时投入使用。

(6)联络协调小组 组长：许湘蓉、岑子彬、林清、关玉生

职责：根据项目建设实施情况，负责与合作企业的联络、协调工作，负责各相关部门及合作企业人员的接待、各种会议的接待服务工作。

(7)项目建设小组 组长：李富南

职责：按照项目建设实施方案要求，分别组织实施各重点专业的建设工作， 保障按期实施方案各项建设任务。

(8)安全保障小组 组长：罗发安

职责：负责落实教学、休息场所的安全工作。

(9)监督小组 组 长：潘能仲 副组长：马斯承 成 员：张芮峰 黄志英 沈小波

职责：按照项目建设实施方案要求，检查各专项工作小组的工作落实情况， 对建设过程中出现的问题提出指导意见，对各专项工作小组工作情况向领导小组提出意见建议。

4.严格项目管理

严格执行国家有关项目建设资金的管理办法，坚持项目法人责任制。

项目资金实行专户储存、专项管理、专款专用，加强监督，提高资金运行效率，及时向项目主管部门报送有关财务报告。

基建、采购活动实行招投标制，招投标活动遵循公开、公平、公正、诚实信用、择优的原则。

强化运行管理，充分发挥专业建设指导委员会职能，每年定期对项目的实施情况进行检查、监督和评估，可及时纠正项目执行过程中的偏差，确保实现各项建设目标。

实行基地领导小组领导下的项目负责人制，以“项目”为核心，从项目的申请、方案的制定、经费的使用、中期检查、培训任务的完成等各环节严格把关，加强监控，根据项目的完成情况给予相应的奖惩。

5.强化过程管理

各专项工作小组需按照项目建设实施方案要求，认真组织实施各项工作。

项目建设办公室定期组织相关人员对各专项工作小组的工作开展情况进行检查，对检查中发现的问题及时予以解决，并及时向项目建设领导小组汇报检查结果。

项目建设领导小组对建设项目实行严格的绩效考核，对于考核成绩突出的有关人员，学校将予以表彰和奖励，并作为职称晋升和考核、评选先进、晋职等工作的依据之一；对于考核成绩差，影响项目正常建设的，学校将依照有关规定对当事人通报批评、低聘使用、扣发绩效或给予行政处理。

保障机制	1. 健全领导机制，强化组织领导。成立由学校党委书记、校长任组长的自治区级高技能人才培训基地项目建设领导小组，负责项目建设的规划、领导、协调和管理，从宏观上保证项目全面、有序、协调进行，按期完成项目。 2. 健全行动机制，强化责任落实。建设项目实行项目法人责任制，实施“归口管理、分级落实、责任到人”的原则。 成立各专项工作小组，实行负责人责任制，具体负责“高技能人才培训基地”建设各分项目的建设工作，有效的对方案实施的过程进行协调、督导、管理。 3. 健全管理机制，强化过程管理。项目建设办公室定期组织相关人员对各专项工作小组的工作开展情况进行检查，对检查中发现的问题及时予以解决，并及时向项目建设领导小组汇报检查结果。 4. 项目建设领导小组负责对项目整体运行情况进行开展定期和不定期的专项检查，进行全面的绩效评估与考核，考核结果将与部门目标任务及个人评优评先挂钩。 5. 健全合作机制，强化培训针对性。学校与企业（医院）定期举行会议，定期开展企业（医院）培训需求调查，了解培训需求情况。与合作企业（医院）联合开展培训工作，走学校和企业（医院）共同培养技能人才之路。 6. 健全监控机制，提高培训质量。强化培训前申报制度、培训过程走访制度、培训后回访制度，通过制度规范，促进学校做好、做实培训工作。 7. 健全激励机制，增强责任意识。对于考核成绩突出、效益显著的项目负责人、承担部门负责人以及项目主要完成人、职能部门的负责人及其有关人员，学校将予以表彰和奖励，并作为职称晋升和考核、评选先进、晋职等工作的依据之一。对于考核成绩差，影响项目的正常建设和验收的，学校将追究项目负责人的责任。对在项目建设过程中，有对立、抵制、慢待、消极、推诿、扯皮等行为表现的，一经举报或形成事实的，学校将对当事人低聘使用、扣发绩效奖金，并予以通报批评或给予行政处理。 8. 强化制度建设，保障培训工作实施。坚持以人为本原则，制定完善《北海市卫生学校自治区高技能人才培训基地建设项目实施管理办法》，实行目标管理。制定《北海市卫生学校自治区高技能人才培训基地经费使用管理制度》，加强建设资金的使用与管理，以制度保证培训场所的环境安全和劳动保护工作，切实保障参训人员和国家财产的安全，为项目建设提供有效保障。
经费保障	建设期内，在学校原有条件的基础上，计划投入 150 多万元，进一步加大学校建设力度，搭建高技能人才培训平台。用于构建完善的高技能人才培训体系、 校企合作提升培训能力、提炼培训基地建设工作经验三方面建设，探索适应本地区经济发展方式转变、推动产业结构优化升级所需要的高技能人才培训的经验，创建具有鲜明的北海特色、助推北海市经济社会建设快速发展的高技能人才培训基地，将学校建设成为规范化、系统化、现代化的北海市级高技能人才培训基地。学校统筹协调财政资金在虚拟仿真培训条件、完善养老护理与康复实训基地、培训相关智慧教室 2 间、临床实践培训基地（附属医院）等建设方面拟投入 150 多万元，创造优质的高技能人才培训环境。 1. 申请北海市支持资金 150 万元，用于构建完善的高技能人才培训体系、校企合作提升培训能力、提炼培训基地建设工作经验三方面建设。学校统筹其他资金在虚拟仿真培训条件、培训场所、临床实训基地等建设方面拟投入 50 多万元，创造优质的高技能人才培训环境。 2. 项目专项资金管理遵循“统一规划、集中使用；分年实施、突出重点；预算控制、单独核算；项目管理，绩效考评”的原则，并实行单独核算，专款专用，任何部门和项目单位不得截留、挪用和挤占。 3. 专项资金主要用于学校高技能人才培训体系的构建与完善、校企合作提升培训能力、提炼培训基地建设工作经验等方面，不得用于偿还贷款、支付利息、捐赠赞助、对外投资、抵偿罚款等与高技能人才培训基地建设项目无关的其他支出。

	4. 使用专项资金购置培训装备、材料以及支付基础设施建设款项等，必须按照国家、地方政府及学校的有关规定和程序办理。 5. 学校计财科、内审科将在每季度末公布整个专项资金的使用情况，对专项资金进行实时跟踪，反馈专项资金的使用情况，并对专项资金使用的合法性、合理性和有效性实施全面监督。 6. 每年年度终，计财科上报决算时，须对专项资金的使用情况提供必要的文字说明，其主要内容包括：专项资金的预算执行情况、资金的使用效益、资金 的管理情况、存在问题和建议等。 7. 为保障培训基地建设项目能够最大限度发挥职能，学校所有实训室全部可为高技能人才培训基地共用。

表 4-2 投入预算汇总

建设内容	资金总预算及来源							
	地市财政投入		行业企业投入		其他投入		合 计	
	金额（万元）	比例（%）	金额（万元）	比例（%）	金额（万元）	比例（%）	金额（万元）	比例（%）
合 计	20	13.33%	80	53.33%	50	33.33%	150	100.00%
构建完善的高技能人才培训体系	12	13.79%	45	51.72%	30	34.48%	87	58%
校企合作提升培训能力	5	11.36%	28	63.64%	11	25%	44	29.33%
提炼培训基地建设工作经验	3	15.79%	7	36.84%	9	47.37%	19	12.67%

北海市教育局会议纪要

北教政阅〔2025〕29号

北海市教育局2025年第29次行政会议纪要

（2025年12月16日）

2025年12月16日上午，市教育局党组书记、局长李祥吉同志主持召开2025年第二十九次行政工作会议，出席成员22人，列席4人。会议纪要如下：

……

九、研究北海市卫生学校申报北海市高技能人才培训基地建设项目事宜

会议原则同意北海市卫生学校申报北海市高技能人才培训基地建设项目，会议要求学校加强申报书的审核工作，强化专项资金的管理。职成科要审核把关并依法依规依程序办理。此项工作由陈晓华同志、蒋迎春同志指导北海市卫生学校、财务科、职成科、项目中心抓好落实。

十、研究北海市卫生学校支付北海校区教学综合楼（含图书馆）工程判决款项（第一期）事宜

会议原则同意北海市卫生学校支付北海校区教学综合楼（含图书馆）工程判决款项（第一期）90万元，资金来源为中职免学费资金。职成科、财务科、项目中心要审核把关，项目中心抓好落实。

此项工作由陈晓华同志、蒋迎春同志指导北海市卫生学校、财务科、职成科、项目中心抓好落实。

出席： 李祥吉、陈晓华、蒋迎春、谭黎明、钟和直、张　敏、姚丽洁、李小琼、郑远新、黄光映、王　丹、庞成娟、李小燕、罗德凤、苏积英、黄峭岳、蔡　安、何日明、庞永峰、劳　兰、文　广、陈　敏

列席： 郭锋业、唐海波（列席全部议题）；罗世兴、宋志华（列席相关议题）

请假： 秦德耀、徐琼芳

记录： 王安芬

北海市教育局

2025年12月24日

（公开前需经政府信息公开审查）

主送：局领导

抄发：局有关科室（单位）

北海市教育局办公室　　2025年12月24日印发

北海市人力资源和社会保障局文件

北人社发〔2025〕61号

北海市人力资源和社会保障局关于公布2025年市级高技能人才建设项目名单的通知

各有关单位:

根据《广西壮族自治区人民政府办公厅关于印发开展“技能广西行动”加强新时代技能人才队伍建设实施方案的通知》（桂政办发〔2022〕44号）、《广西壮族自治区人力资源和社会保障厅 广西壮族自治区财政厅关于印发〈广西壮族自治区就业补助资金管理办法〉的通知》（桂人社规〔2024〕9号）等文件精神，我局组织开展2025年市级高技能人才建设项目申报工作。在各有关单位推荐的基础上，经组织评审并向社会公示无异议，确认北海康养职业学院、北海市卫生学校等2个单位为市级高技能人才培训基地建设单位（附件1），桂林电子科技大学北海校区陈承洁工作室等1个工作室为市级技能大师工作室（附件2）。

各高技能人才培训基地项目建设单位要按照建设工作方案提出的目标任务和措施，积极开展高技能人才培养工作，在本地区、

本行业高技能人才培养工作中发挥示范带头作用。技能大师工作室项目建设单位要为技能大师创造良好的工作条件，提供必要的工作场所和设备设施，安排日常工作经费，建立相应的规章制度和激励机制，鼓励技能大师多出技术创新成果、多培养高技能人才。

各项目建设单位主管部门要加强对市级高技能人才培训基地、技能大师工作室建设、运行的管理和指导，指导建设单位规范使用资金，切实发挥效益，使基地真正成为高技能人才培养的有效平台。市人力资源社会保障局将会同市财政局等有关单位，对市级高技能人才培训基地、技能大师工作室建设情况进行不定期检查评估。

附件：1.2025年市级高技能人才培训基地名单

2.2025年市级技能大师工作室名单

2025年12月10日

（此件公开发布）

附件 1

2025 年市级高技能人才培训基地名单

序号	建设单位	培训职业（工种）
1	北海康养职业学院	保健按摩师 养老护理员 婴幼儿托育服务与管理
2	北海市卫生学校	养老护理员 育婴员 保育师 母婴护理员 中药调剂员 美容师

附件 2

2025 年市级技能大师工作室名单

序号	建设单位	工作室领办人	工作室职业（工种）
1	桂林电子科技大学北海校区	陈承洁	工艺品雕刻工（贝雕）

北海市人力资源和社会保障局办公室　　2025年12月10日印发