

广西德元工程项目管理有限责任公司关于广西农牧工程学校广西农牧工程学校准军事化管理项目

更正公告二

一、项目基本情况

原公告的采购项目编号：GXZC2026-C3-002003-GXDY

原公告的采购项目名称：广西农牧工程学校广西农牧工程学校准军事化管理项目

首次公告日期：2026年06月24日

二、更正信息

更正事项：采购公告、采购文件

更正内容：

序号	更正项	更正前内容	更正后内容
1	竞争性磋商公告	<p>项目概况： 广西农牧工程学校广西农牧工程学校准军事化管理项目的潜在供应商应在广西政府采购云平台（https://www.gcy.zfcg.gxzf.gov.cn/）获取（下载）获取采购文件，并于2026年07月07日9点20分（北京时间）前递交（上传）响应文件。</p>	<p>项目概况： 广西农牧工程学校广西农牧工程学校准军事化管理项目的潜在供应商应在广西政府采购云平台（https://www.gcy.zfcg.gxzf.gov.cn/）获取（下载）获取采购文件，并于2026年07月14日9点20分（北京时间）前递交（上传）响应文件。</p>
2	竞争性磋商公告	<p>一、项目基本情况 简要规格描述或项目基本概况介绍、用途：广西农牧工程学校半军事化管理项目1项，具体内容详见采购文件。</p>	<p>一、项目基本情况 简要规格描述或项目基本概况介绍、用途：广西农牧工程学校准军事化管理项目1项，具体内容详见采购文件。</p>
3	竞争性磋商公告	<p>四、响应文件提交 提交响应文件截止时间：2026年07月07日09:20（北京时间）</p>	<p>四、响应文件提交 提交响应文件截止时间：2026年07月14日09:20（北京时间）</p>
4	竞争性磋商公告	<p>五、响应文件开启 时间：2026年07月07日09点20分（北京时间）开标后</p>	<p>五、响应文件开启 时间：2026年07月14日09点20分（北京时间）开标后</p>
5	竞争性磋商采购文件【第二章采购需求】	<p>二、采购人员需求 （一）人员配备情况 配备准军事化管理人员28名教官，其中队长1人，副队长1人，男教官18人，女教官10人，保持每天24小时在在岗，半军事化学生宿舍教官薪酬3781元/人.月，合计：127.04万元/年（12个月/年）</p>	<p>二、采购人员需求 （一）人员配备情况 配备准军事化管理人员28名教官，其中队长1人，副队长1人，男教官18人，女教官10人，保持每天24小时在在岗，准军事化学生宿舍教官薪酬3781元/人.月，合计：127.04万元/年（12个月/年）</p>

6	竞争性磋商采购文件【第二章采购需求】	<p style="text-align: center;">二、采购人员需求</p> <p style="text-align: center;">(二) 人员要求</p> <p>2. 女教官要求为退伍军人或警校毕业或者具有中专以上学历, 身高在 1.55 米以上, 年龄在 18 至 35 周岁。</p>	<p style="text-align: center;">二、采购人员需求</p> <p style="text-align: center;">(二) 人员要求</p> <p>3. 女教官要求为从事过学校军事化管理服务工作, 有驻校教官工作经历(以入职单位签订有校园军事化管理服务岗位的劳动合同), 年龄在 18 至 35 周岁, 在入职单位签订有校园军事化管理服务岗位的劳动合同。</p>
7	竞争性磋商采购文件【第二章采购需求】	<p style="text-align: center;">三、工作职责</p> <p style="text-align: center;">(一) 学校宿舍分布、学生入住情况、教官拟配备</p> <p>2. 女教官为退伍军人或警校毕业, 非退伍军人或警校毕业的至少具有中专以上学历, 身高在 1.55 米以上年龄在 18 至 35 周岁。</p> <p>3. 部队转业军官年龄不超过 45 周岁。</p> <p>4. 如安排实习生实习年龄不能小于 16 周岁, 具有高中或中专以上学历。</p> <p>5. 上述人员必须无犯罪、违法等不良记录, 身体健康(无高血压、心血管病、心脏病、肝炎等疾病及病史), 五官端正。(具体人员安排详见人员具体分布情况(附表 1))</p>	<p style="text-align: center;">三、工作职责</p> <p style="text-align: center;">(一) 学校宿舍分布、学生入住情况、教官拟配备</p> <p>2. 女教官要求为从事过学校军事化管理服务工作, 有驻校教官工作经历(以入职单位签订有校园军事化管理服务岗位的劳动合同), 年龄在 18 至 35 周岁, 在入职单位签订有校园军事化管理服务岗位的劳动合同。</p> <p>3. 部队转业军官年龄不超过 45 周岁。</p> <p>4. 上述人员必须无犯罪、违法等不良记录, 身体健康(无高血压、心血管病、心脏病、肝炎等疾病及病史), 五官端正。(具体人员安排详见人员具体分布情况(附表 1))</p>
8	竞争性磋商采购文件【第三章供应商须知 供应商须知前附表】	<p>11、提交响应文件截止时间: 2026 年 07 月 07 日 09:20 (北京时间)</p> <p>投标地点(网址): 登录广西政府采购云平台在线提交。</p> <p>开标时间: 2026 年 07 月 07 日 09:20</p>	<p>11、提交响应文件截止时间: 2026 年 07 月 14 日 09:20 (北京时间)</p> <p>投标地点(网址): 登录广西政府采购云平台在线提交。</p> <p>开标时间: 2026 年 07 月 14 日 09:20</p>
9	竞争性磋商采购文件【第三章供应商须知 供应商须知前附表】	<p>12、首次响应文件开启时间</p> <p>时间: 2026 年 07 月 07 日 09 点 20 分(北京时间) 开标后</p> <p>地点: 政府采购云平台开标大厅</p> <p>磋商时间及地点:</p> <p>2026 年 07 月 07 日上午 9 时 20 分截标后为与供应商磋商时间, 具体时间由采购代理机构另行通知。</p> <p>地点: 广西政府采购云平台电子开标大厅。</p>	<p>12、首次响应文件开启时间</p> <p>时间: 2026 年 07 月 14 日 09 点 20 分(北京时间) 开标后</p> <p>地点: 政府采购云平台开标大厅</p> <p>磋商时间及地点:</p> <p>2026 年 07 月 14 日上午 9 时 20 分截标后为与供应商磋商时间, 具体时间由采购代理机构另行通知。</p> <p>地点: 广西政府采购云平台电子开标大厅。</p>
10	竞争性磋商采购文件【第六章评审方法】	<p style="text-align: center;">(三) 详细评审</p> <p style="text-align: center;">2. 技术分(满分 75 分)</p> <p style="text-align: center;">人员配备评分</p> <p style="text-align: center;">(满分 10 分)</p>	<p style="text-align: center;">(三) 详细评审</p> <p style="text-align: center;">2. 技术分(满分 75 分)</p> <p style="text-align: center;">人员配备及增值服务评分</p>

<p>和评审标准】</p>	<p>本项满分 10 分，针对本项目拟投入的 28 名准军事化管理人员（队长 1 名、副队长 1 名、男教官 18 名、女教官 10 名）进行评分，核心考核退伍资质人员配置情况。</p> <p>1. 拟投入项目人员中均为退伍军人或警校毕业，所有人员全部符合要求得 3 分，每有 1 人不符合要求扣 0.5 分，扣完本项分值为止。</p> <p>2. 拟投入人员教官队长具有大专以上学历，教官均具有中专以上学历，所有人员全部符合要求得 3 分，每有 1 人不符合要求扣 0.5 分，扣完本项分值为止。</p> <p>3. 拟投入项目人员中均无刑事犯罪、吸毒、斗殴、开除公职/军籍等违法违规及不良从业记录，全部符合要求得 3 分；每有 1 不符合要求的，本项不得分。</p> <p>4. 拟投入项目人员教官均 18 至 35 周岁，全部符合要求得 1 分；每有 1 不符合要求的，本项不得分。</p> <p>需提供拟投入人员名单、身份证、学历证书或退伍证或资质证明等材料，以及提供公安部门出具的派驻人员无犯罪记录证明以及提供相关承诺。人员信息与响应文件一致，弄虚作假、人员不符的本项不予计分。</p>	<p style="text-align: center;">（满分 21 分）</p> <p>本项满分 21 分，针对本项目拟投入的 28 名准军事化管理人员（队长 1 名、副队长 1 名、男教官 18 名、女教官 10 名）进行评分考核人员配置情况。</p> <p>一档（0.0 分）未能提供人员配备方案的。</p> <p>二档（3.0 分）针对本项目的校园军事化服务工作内容进行了具体的人员配置与安排，人员配备基本合理，能根据学校需求进行有针对性的人员配置，人员配置方案内容完整。</p> <p>三档（6.0 分）在满足二档的基础上，人员配置方案科学性和合理性强，投入男教官 100%为退伍军人，人员素质良好；女教官要求为从事过学校军事化管理服务工作，有驻校教官工作经历，年龄在 18 至 35 周岁，在入职单位签订有校园军事化管理服务岗位的劳动合同；所有教官均需具有学校军事化管理从业经验。（男教官必须提供退伍证材料，所有教官需提供从事校园军事化管理岗位的劳动合同）。</p> <p>四档（9.0 分）在满足三档的基础上，人员配备完全满足招标文件要求，供应商拟投入的教官能根据学校学生的人数、年级、性别比例、年龄段分布、学习和住宿情况等因素提供人员配备方案，方案详细、针对性强。</p> <p>五档（13.0 分）在满足四档的基础上，供应商具有 2000 名学生规模的军事化训练承训能力，承训教官均为退役军人。</p> <p>六档（17.0 分）在满足五档的基础上，供应商根据学校军事化管理岗位需求，拟投入的教官团队根据校方的需求能够组织学生开展拓展培训业务。</p> <p>七档（21.0 分）在满足六档的基础上，供应商具有 2000 名学生规模的军事化训练承训经验、专业服务能力强，业绩显著，其团队人员具有学生军事化训练专业服务能力素质，承训</p>
---------------	--	---

			<p>教官均为退役军人，军事化训练服务方案内容完整、可操作性强。</p> <p>备注：供应商须在响应文件中提供拟投入人员的身份证、劳动合同、退伍证等相关证明材料。</p>
11	竞争性磋商采购文件【第六章评审方法和评审标准】	<p>(三) 详细评审</p> <p>2. 技术分 (满分 75 分)</p> <p>项目实施方案评分 (满分 65 分)</p> <p>项目整体服务规划与管理目标 (满分 9 分)</p> <p>一档 (0.0 分)：未提供本项目任何服务规划、管理目标及服务思路相关内容，无对应方案内容。</p> <p>二档 (3.0 分)：仅套用通用模板内容，无针对广西农牧工程学校的专属服务思路，无明确服务周期规划、无管理目标、无工作重点，内容空洞，与本项目半军事化宿舍教官管理服务匹配度极低，不具备落地条件。</p> <p>三档 (6.0 分)：具备基本的项目服务框架，简单阐述服务内容与服务方向，明确基础的管理定位，但未结合本校中职学生特点、住宿管理现状、校园军事化建设需求细化内容，无年度、阶段性分解工作目标，整体规划较为笼统，针对性一般。</p> <p>四档 (9.0 分)：方案完全贴合本校办学属性、学生管理痛点、1.5 年整体服务周期，制定系统化、分层级的整体服务规划，明确项目总体目标、学风建设目标、宿舍安全管理目标、学生行为养成目标；细化第一年常态化规范建设、第二年巩固提升的阶段性工作计划、工作重点、实施步骤、落地举措、成果标准，逻辑严密、内容详实、贴合实际、可落地、可考核。</p>	<p>(三) 详细评审</p> <p>2. 技术分 (满分 75 分)</p> <p>项目实施方案评分 (满分 54 分)</p> <p>项目整体服务规划与管理目标 (满分 6 分)</p> <p>一档 (0.0 分)：未提供本项目任何服务规划、管理目标及服务思路相关内容，无对应方案内容。</p> <p>二档 (2.0 分)：仅套用通用模板内容，无针对广西农牧工程学校的专属服务思路，无明确服务周期规划、无管理目标、无工作重点，内容空洞，与本项目准军事化宿舍教官管理服务匹配度极低，不具备落地条件。</p> <p>三档 (4.0 分)：具备基本的项目服务框架，简单阐述服务内容与服务方向，明确基础的管理定位，但未结合本校中职学生特点、住宿管理现状、校园军事化建设需求细化内容，无年度、阶段性分解工作目标，整体规划较为笼统，针对性一般。</p> <p>四档 (6.0 分)：方案完全贴合本校办学属性、学生管理痛点、1.5 年整体服务周期，制定系统化、分层级的整体服务规划，明确项目总体目标、学风建设目标、宿舍安全管理目标、学生行为养成目标；细化第一年常态化规范建设、第二年巩固提升的阶段性工作计划、工作重点、实施步骤、落地举措、成果标准，逻辑严密、内容详实、贴合实际、可落地、可考核。</p>
12	竞争性磋商采购文件【第六章评审方法和评审标准】	<p>(三) 详细评审</p> <p>2. 技术分 (满分 75 分)</p> <p>项目实施方案评分 (满分 65 分)</p> <p>24 小时全天候在岗值守管理制度 (满分 10 分)</p> <p>一档 (0.0 分)：未提供任何在岗值守、排班、巡查管理制度相关内容。</p> <p>二档 (3.0 分)：仅简单提及 24 小</p>	<p>(三) 详细评审</p> <p>2. 技术分 (满分 75 分)</p> <p>项目实施方案评分 (满分 54 分)</p> <p>24 小时全天候在岗值守管理制度 (满分 6 分)</p> <p>一档 (0.0 分)：未提供任何在岗值守、排班、巡查管理制度相关内容。</p> <p>二档 (2.0 分)：仅简单提及 24 小</p>

		<p>时在岗，无具体排班方式、无值守分工、无交接班要求、无在岗管控措施，制度空白较多，无法保障全天候在岗履职，不满足项目基本要求。</p> <p>三档（7.0分）：具备基础的24小时值守管理制度，明确日间、夜间值守基本要求，有初步的排班和交接班思路，但缺少在岗考勤、脱岗管控、夜间定点巡查、顶岗补位、值守台账记录等关键细则，制度完整性不足，管控存在漏洞。</p> <p>四档（10.0分）：建立标准化、闭环式24小时全天候值守管理体系，结合28名教官人员配置，科学制定分时段、分岗位轮班值守方案，明确队长、副队长、男女教官分级值守权责；细化交接班清单式核验、在岗人脸识别考勤、日间定点巡查、夜间每小时巡寝、值守台账登记、突发缺岗应急顶岗、脱岗失职问责、节假日专项值守等全套管理制度，全程可追溯、可监管、可考核，完全满足学校全天候学生管理及宿舍管控需求。</p>	<p>时在岗，无具体排班方式、无值守分工、无交接班要求、无在岗管控措施，制度空白较多，无法保障全天候在岗履职，不满足项目基本要求。</p> <p>三档（4.0分）：具备基础的24小时值守管理制度，明确日间、夜间值守基本要求，有初步的排班和交接班思路，但缺少在岗考勤、脱岗管控、夜间定点巡查、顶岗补位、值守台账记录等关键细则，制度完整性不足，管控存在漏洞。</p> <p>四档（6.0分）：建立标准化、闭环式24小时全天候值守管理体系，结合28名教官人员配置，科学制定分时段、分岗位轮班值守方案，明确队长、副队长、男女教官分级值守权责；细化交接班清单式核验、在岗人脸识别考勤、日间定点巡查、夜间每小时巡寝、值守台账登记、突发缺岗应急顶岗、脱岗失职问责、节假日专项值守等全套管理制度，全程可追溯、可监管、可考核，完全满足学校全天候学生管理及宿舍管控需求。</p>
13	竞争性磋商采购文件【第六章评审方法和评审标准】	<p style="text-align: center;">（三）详细评审</p> <p style="text-align: center;">2. 技术分（满分75分）</p> <p style="text-align: center;">项目实施方案评分（满分65分）</p> <p style="text-align: center;">学生半军事化日常行为管理方案（满分12分）</p> <p>一档（0.0分）：未提供学生半军事化日常管理相关方案及管控措施。</p> <p>二档（4.0分）：仅简单提及军事化日常管理概念，无具体管控维度、无管理标准、无实施举措，内容流于形式，无法对学生日常行为起到规范作用。</p> <p>三档（8.0分）：涵盖学生作息管理、基础纪律管控、简单队列管理等基础内容，具备初步的日常行为规范管控思路，但未覆盖仪容仪表、作风养成、课余秩序、校园文明、违纪分级处置、常态化训练等核心内容，管理维度单一，措施笼统，精细化不足。</p> <p>四档（12.0分）：针对中职学生年龄特点、行为特性、校园生活场景，制定全套精细化半军事化日常行为</p>	<p style="text-align: center;">（三）详细评审</p> <p style="text-align: center;">2. 技术分（满分75分）</p> <p style="text-align: center;">项目实施方案评分（满分54分）</p> <p style="text-align: center;">学生准军事化日常行为管理方案（满分7分）</p> <p>一档（0.0分）：未提供学生准军事化日常管理相关方案及管控措施。</p> <p>二档（3.0分）：仅简单提及军事化日常管理概念，无具体管控维度、无管理标准、无实施举措，内容流于形式，无法对学生日常行为起到规范作用。</p> <p>三档（5.0分）：涵盖学生作息管理、基础纪律管控、简单队列管理等基础内容，具备初步的日常行为规范管控思路，但未覆盖仪容仪表、作风养成、课余秩序、校园文明、违纪分级处置、常态化训练等核心内容，管理维度单一，措施笼统，精细化不足。</p> <p>四档（7.0分）：针对中职学生年龄特点、行为特性、校园生活场景，制定全套精细化准军事化日常行为管</p>

		<p>管理体系，内容全覆盖：包含统一作息管控、内务标准化养成、仪容仪表规范、早晚列队训练、课间秩序管控、课余行为约束、文明素养培育、学风纪律建设；建立学生日常行为量化积分考核制度、分级违纪处置机制、常态化作风养成计划、优秀标兵评选机制，管理标准清晰、流程规范、举措具体，可有效规范学生言行、端正校风学风、固化军事化养成成果。</p>	<p>管理体系，内容全覆盖：包含统一作息管控、内务标准化养成、仪容仪表规范、早晚列队训练、课间秩序管控、课余行为约束、文明素养培育、学风纪律建设；建立学生日常行为量化积分考核制度、分级违纪处置机制、常态化作风养成计划、优秀标兵评选机制，管理标准清晰、流程规范、举措具体，可有效规范学生言行、端正校风学风、固化军事化养成成果。</p>
14	<p>竞争性磋商采购文件【第六章 评审方法和评审标准】</p>	<p>(三) 详细评审 2. 技术分 (满分 75 分) 项目实施方案评分 (满分 65 分) 教官团队岗位职责与稳定管理机制 (满分 10 分) 一档 (0.0 分)：未提供岗位分工、岗位职责、团队管理、人员保障相关内容 二档 (3.0 分)：无明确岗位划分，未区分队长、副队长、男女教官工作职责，无任何团队管理、培训、考核机制，团队运行无规范依据，人员稳定性无法保障。 三档 (7.0 分)：简单划分各岗位基础工作职责，具备初步的岗位分工，但无系统的岗前培训、在岗培训、日常考核、奖惩管理机制，人员管理松散，团队专业性和稳定性保障不足。 四档 (10.0 分)：精准细化 28 名全员岗位权责，明确队长统筹管理、副队长协助督导、男女教官分区值守、专项管理的分工体系，岗位无盲区、权责清晰、各司其职；建立完善的团队运维保障机制，包含岗前军事化集训、在岗月度专项培训、季度技能提升培训、日常考勤考核、月度绩效评级、奖惩激励、轮岗交流、人员储备、突发缺岗即时补位、人员留存保障、师德师风管控等全套制度，全面保障教官团队专业性、规范性、稳定性，确保服务不间断、质量不滑坡。</p>	<p>(三) 详细评审 2. 技术分 (满分 75 分) 项目实施方案评分 (满分 54 分) 教官团队岗位职责与稳定管理机制 (满分 6 分) 一档 (0.0 分)：未提供岗位分工、岗位职责、团队管理、人员保障相关内容 二档 (2.0 分)：无明确岗位划分，未区分队长、副队长、男女教官工作职责，无任何团队管理、培训、考核机制，团队运行无规范依据，人员稳定性无法保障。 三档 (4.0 分)：简单划分各岗位基础工作职责，具备初步的岗位分工，但无系统的岗前培训、在岗培训、日常考核、奖惩管理机制，人员管理松散，团队专业性和稳定性保障不足。 四档 (6.0 分)：精准细化 28 名全员岗位权责，明确队长统筹管理、副队长协助督导、男女教官分区值守、专项管理的分工体系，岗位无盲区、权责清晰、各司其职；建立完善的团队运维保障机制，包含岗前军事化集训、在岗月度专项培训、季度技能提升培训、日常考勤考核、月度绩效评级、奖惩激励、轮岗交流、人员储备、突发缺岗即时补位、人员留存保障、师德师风管控等全套制度，全面保障教官团队专业性、规范性、稳定性，确保服务不间断、质量不滑坡。</p>
15	<p>竞争性磋商采购文</p>	<p>(三) 详细评审 2. 技术分 (满分 75 分)</p>	<p>(三) 详细评审 2. 技术分 (满分 75 分)</p>

	<p>件【第六章 评审方法 和评审标 准】</p>	<p>项目实施方案评分 (满分 65 分)</p> <p>学生宿舍专项军事化管理方案(满分 10 分)</p> <p>一档(0.0分): 未提供宿舍专项管理方案及相关管控措施。</p> <p>二档(3.0分): 仅简单提及宿舍管理, 无具体内务标准、无查寝制度、无安全管控措施, 无法满足宿舍军事化管理基本要求。</p> <p>三档(7.0分): 涵盖宿舍卫生、基础作息管控等简单内容, 具备基本宿舍管理思路, 但缺失内务标准化细则、常态化查寝、安全隐患排查、学生矛盾调解、违规教育处置、宿舍文明建设等关键内容, 管理覆盖面不足, 细节不完善。</p> <p>四档(10.0分): 制定标准化、常态化、精细化的宿舍军事化管理体系, 全面覆盖宿舍管理全流程: 统一宿舍内务摆放标准、卫生清扫标准、物品摆放规范; 建立每日早中晚三查寝制度、夜间封闭式管控、晚归缺勤核查、宿舍用电安全排查、消防隐患自查、设施设备巡检; 完善学生宿舍矛盾排查与柔性调解、违规行为分级警示教育、违纪台账登记、问题整改跟踪机制; 同步开展宿舍文明评比、标兵宿舍创建、宿舍纪律文化建设等特色工作, 全方位筑牢宿舍安全防线、纪律防线、文明防线, 完全适配学校宿舍军事化管理常态化需求。</p>	<p>项目实施方案评分 (满分 54 分)</p> <p>学生宿舍专项军事化管理方案(满分 8 分)</p> <p>一档(0.0分): 未提供宿舍专项管理方案及相关管控措施。</p> <p>二档(2.0分): 仅简单提及宿舍管理, 无具体内务标准、无查寝制度、无安全管控措施, 无法满足宿舍军事化管理基本要求。</p> <p>三档(5.0分): 涵盖宿舍卫生、基础作息管控等简单内容, 具备基本宿舍管理思路, 但缺失内务标准化细则、常态化查寝、安全隐患排查、学生矛盾调解、违规教育处置、宿舍文明建设等关键内容, 管理覆盖面不足, 细节不完善。</p> <p>四档(8.0分): 制定标准化、常态化、精细化的宿舍军事化管理体系, 全面覆盖宿舍管理全流程: 统一宿舍内务摆放标准、卫生清扫标准、物品摆放规范; 建立每日早中晚三查寝制度、夜间封闭式管控、晚归缺勤核查、宿舍用电安全排查、消防隐患自查、设施设备巡检; 完善学生宿舍矛盾排查与柔性调解、违规行为分级警示教育、违纪台账登记、问题整改跟踪机制; 同步开展宿舍文明评比、标兵宿舍创建、宿舍纪律文化建设等特色工作, 全方位筑牢宿舍安全防线、纪律防线、文明防线, 完全适配学校宿舍军事化管理常态化需求。</p>
16	<p>竞争性磋商采购文件【第六章 评审方法 和评审标 准】</p>	<p>(三) 详细评审 2. 技术分(满分 75 分) 项目实施方案评分(满分 65 分)</p> <p>校园突发情况应急处置与安全保障方案(满分 8 分)</p> <p>一档(0.0分): 未提供任何应急处置、安全防控相关方案内容。</p> <p>二档(2.0分): 仅简单罗列少量应急场景, 无处置流程、无响应机制、无上报流程、无善后措施, 方案流于形式, 不具备实操性。</p> <p>三档(4.0分): 覆盖学生冲突、突</p>	<p>(三) 详细评审 2. 技术分(满分 75 分) 项目实施方案评分(满分 54 分)</p> <p>校园突发情况应急处置与安全保障方案(满分 15 分)</p> <p>一档(0.0分): 未提供应急事件处理方案或提供的方案内容与本项目不相符;</p> <p>二档(4.0分): 应急事件处理方案有符合本项目实际情况的应急措施, 对各项措施有针对性的阐述, 内容较全面;</p>

		<p>发疾病、日常违纪等常见校园场景，具备基础的应急处置步骤和简单上报机制，但场景覆盖不全、流程不够细化、无复盘整改机制，风险防控系统性不足。</p> <p>四档（8.0分）：建立全覆盖、闭环式校园安全应急管理体系，全面涵盖学生肢体冲突、群体性滋事、夜间突发隐患、学生突发疾病受伤、恶劣天气应急、消防隐患、外来人员闯入、学生夜不归宿等各类校园突发场景；明确预警排查、快速响应、现场管控、分级处置、逐级上报、师生安抚、现场复盘、整改巩固的标准化流程；建立日常安全网格化排查、风险台账管理、常态化应急演练机制，做到事前预防、事中可控、事后闭环，全面保障校园学生管理安全稳定。</p>	<p>三档（8.0分）：在满足二档的基础上，应急预案和配合方案具有一定的科学性、可操作性较强，内容全面、详尽，应急措施可行、有保障，有相应的预案演练方案、流程；</p> <p>四档（12.0分）：在满足三档的基础上，应急事件（包括防暴恐袭击、防踩踏事件、防校园欺凌、防自然灾害、疫情防控等校园公共卫生、安全疏散等紧急事故处理方案、应急人员保障承诺等内容）的报告程序、传达机制、人员和责任分工、处理措施、注意事项及相关记录科学合理、可操作性强，联动联防机制保障力度强，应急措施从项目实际出发，针对性强。</p> <p>五档（15.0分）：在满足四档的基础上，若拟派遣在岗 28 名教官处置校园突发事件人员力量不足时，至少有 20 名具有校园军事化管理经验的教官作为后备增援力量 10 分钟内紧急出动到达广西农牧工程学校协助处置，彻底将校园发生的突发事件高效稳妥处置清楚。</p> <p>备注：应急后备增援力量人员必须是具有学校军事化管理工作经验的驻校教官，应急承诺要明确投标人的应急人数、应急用时、应急人员工作单位、应急人员现工作地址（标明距离采购单位里程数）、投标人出具有效的军事化管理服务合同，并得到评审小组以及采购人认同。</p>
17	<p>竞争性磋商采购文件【第六章 评审方法和评审标准】</p>	<p style="text-align: center;">（三）详细评审</p> <p style="text-align: center;">2. 商务分（满分 15 分）</p> <p style="text-align: center;">信誉业绩评分（满分 15 分）</p> <p>本项满分 15 分，依据投标人提供的有效佐证材料计分，上限 15 分，缺项、材料不符不予计分。</p> <p>1. 投标人近 3 年内承接的教官管理或宿管管理或劳务派遣安保管理同类项目业绩，每份有效业绩得 3 分，最高 12 分。（所有业绩需提供中标通知书或合同关键页作为证明材料，未提供、材料模糊、无法核实真伪的不计分）</p>	<p style="text-align: center;">（三）详细评审</p> <p style="text-align: center;">2. 商务分（满分 15 分）</p> <p style="text-align: center;">信誉业绩评分（满分 15 分）</p> <p>本项满分 15 分，依据投标人提供的有效佐证材料计分，上限 15 分，缺项、材料不符不予计分。</p> <p>一档（6.0分）：投标人自 2023 年 1 月 1 日以来从事军事化管理服务管理业绩的，每项有效业绩得 1 分，最高 6 分。</p> <p>二档（15.0分）：投标人自 2023 年 1 月 1 日以来从事过大专院校军事化管理服务管理业绩的，每项有效业</p>

	<p>2. 投标人具备有效的供应商通过 ISO9001 质量管理体系认证得 1 分，通过 ISO14001 环境管理体系认证得 1 分，通过 ISO45001 职业健康安全管理体系认证得 1 分，满分 3 分。（上述认证须处于有效期内，提供有效证书复印件并加盖单位公章）</p>	<p>绩得 3 分，最高 15 分。 备注：①必须提供证明材料。②证明材料必须是学校军事化管理服务合同业绩。③业绩证明材料以合同或中标（成交）通知书扫描件为准，否则不予认可。</p>
--	---	---

更正日期：2026 年 07 月 06 日

三、其他补充事宜

竞争性磋商公告，竞争性磋商文件涉及以上内容均按此变更，其他内容不变。

四、对本次公告提出询问，请按以下方式联系。

1. 采购人信息

名称：广西农牧工程学校
地址：柳州市柳北区沙塘街 45 号
联系方式：0772-2710195

2. 采购代理机构信息

名称：广西德元工程项目管理有限责任公司
地址：柳州市跃进路 19 号天苑金都 1-413 室
联系方式：0772-2203338



3. 项目联系方式

项目联系人：杨倩
电话：0772-2203338